



## COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

PROVINCIA DI Barletta- Andria-Trani

---

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA PROPOSTA DI INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO**

#### **LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

**Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 20.12.2018 Contratto ...
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.04. 2018 sino alla sottoscrizione del nuovo CCDI di applicazione del CCNL 21.05.2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><i>Parte Pubblica:</i> Segretario generale – Dott. Gianluigi Caso</p> <p><i>Rappresentanza Sindacale per la RSU:</i> Casamassima Vito Evangelista Francesca Fortunato Vincenzo Iacobone Iolanda Iannuzzi Giuseppe Lacalamita Maurizio Serlenga Giuseppe</p> <p>Per le OO.SS:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• C.G.I.L. FP;</li><li>• C.I.S.L – FP;</li><li>• U.I.L. FLP;</li><li>• CSA Regioni e Autonomie Locali ;</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato non dirigente del comparto regioni e autonomie locali

<b>Materie trattate dal contratto integrativo economico</b>	1	Art. 8 <u>CCNL 21.05.2018</u>
	2	Art. 16 <u>CCNL 21.05.2018</u>
<b>Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e adempimenti procedurali</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	La presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria è trasmessa al Collegio dei Revisori per la certificazione dell'ipotesi di contratto decentrato - Anno 2018 sino alla sottoscrizione del nuovo C.C.D.I. di applicazione del C.C.N.L. 21/05/2018
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 contestualmente al PEG nell'anno 2018 con deliberazione di G.C. n.74 del 23.04.2018.
		È stato adottato il Piano triennale anticorruzione con deliberazione di G.C. n.78 del 27.04.2018.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli artt. 6 e 8 del D.Lgs 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A)	ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	
1	Art. 8 <u>CCNL21.05.2018</u>	Il CCDI ha durata triennale
2	Art. 16 <u>CCNL21.05.2018</u>	Importo impegnato per l'anno € 16.000,00

	<p>1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.</p> <p>2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.</p> <p>3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.</p> <p>4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.</p> <p>5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.</p> <p>6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.</p> <p>7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.</p> <p>8. L'esito della procedura selettiva ha una validità limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.</p> <p>9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.</p> <p>10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.</p>
--	--

B)	ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'
	<p><i>La coerenza tra la corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa e le previsioni in materia di meritocrazia e premialità risulta garantita dall'applicazione delle previsioni contenute nel "Sistema di Misurazione e valutazione della performance".</i></p>

C)	ILLUSTRAZIONE SINTETICA DEI CRITERI CHE PRESIEDONO ALLA ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONE ORIZZONTALI
	<i>Vi è piena coerenza tra l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali disciplinata dal presente CCDI con il principio di selettività, per come fissato dal legislatore e dalla contrattazione nazionale.</i>
D)	ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL <u>DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009</u>
	<i>Dalla sottoscrizione del contratto sono attesi effetti positivi in termini di stimolo al personale al raggiungimento degli obiettivi assegnati ed al miglioramento dei propri comportamenti in modo da garantire effetti positivi sulle attività svolte. Si vuole attivare una sorta di "circuito virtuoso" che consenta di ottenere benefici in termini di sviluppo organizzativo.</i>

Canosa li, 20.12.2018

IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE

-Dott. Giuseppe Di Biase-

