

**Stampa Intero Modello in data : 4/8/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1485 - CANOSA DI PUGLIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/08/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 11/06/2018**

**T15/SICI consuntivate in data 11/06/2018**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ãš riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/08/2018 01:36:06 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	93.214	91.177	91.177	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	5	4	4	4,08	318.563	282.265	325.672	0	14.019	0
CATEGORIA D	20	22	22	20,56	21,92	21,37	760.570	790.084	765.861	0	1.095	0
CATEGORIA C	70	69	68	70,5	69,67	68	2.003.507	1.992.611	1.934.527	0	681	0
CATEGORIA B	19	19	19	20,17	19	19	472.958	444.386	443.604	0	0	0
CATEGORIA A	13	13	13	13	13	13	282.047	289.499	285.754	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>127</b>	<b>128</b>	<b>128</b>	<b>129,23</b>	<b>128,58</b>	<b>126,46</b>	<b>3.930.859</b>	<b>3.890.022</b>	<b>3.846.595</b>	<b>0</b>	<b>15.795</b>	<b>0</b>
				Tabella 14			1.475.353	1.425.942	1.403.105			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			5.406.212	5.315.964	5.249.700			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/08/2018 01:36:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	93.214	91.177	91.177	46.993	46.993	46.993	46.221	44.184	44.184	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4,08	79.641	67.062	79.756	45.626	45.431	45.074	34.015	21.630	34.682	0	0	0	0	3.505	0
CATEGORIA D	20,56	21,92	21,37	36.985	35.999	35.834	28.024	27.853	27.725	8.961	8.147	8.109	0	0	0	0	50	0
CATEGORIA C	70,5	69,67	68	28.419	28.592	28.447	23.607	23.581	23.572	4.812	5.012	4.875	0	0	0	0	10	0
CATEGORIA B	20,17	19	19	23.452	23.389	23.348	20.402	20.340	20.340	3.050	3.049	3.008	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	13	13	13	21.696	22.269	21.981	19.199	19.199	19.199	2.497	3.071	2.783	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>129,23</b>	<b>128,58</b>	<b>126,46</b>	<b>30.417</b>	<b>30.132</b>	<b>30.414</b>	<b>24.229</b>	<b>24.251</b>	<b>24.216</b>	<b>6.189</b>	<b>5.882</b>	<b>6.198</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>123</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/08/2018 01:36:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	32	28	20	0	0	0	3	22	3
DIRIGENTI	4	4	5	13,25	13,5	20	4,75	0,25	0,4	0,5	0	0
CATEGORIA D	20	22	22	24,15	28,55	34,64	4,45	11,36	5,73	7,4	6,09	9,45
CATEGORIA C	70	69	68	25,17	24,61	31,87	10,9	11,22	9,44	4,8	4,68	2,84
CATEGORIA B	19	19	19	23,68	32	31,11	12,47	6,95	3,26	3,63	4,79	7,42
CATEGORIA A	13	13	13	22,77	32,15	31	8,92	9,46	24,15	2,38	0,92	1,77
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>127</b>	<b>128</b>	<b>128</b>	<b>24,22</b>	<b>26,83</b>	<b>31,59</b>	<b>9,64</b>	<b>10</b>	<b>8,95</b>	<b>4,64</b>	<b>4,55</b>	<b>4,44</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/08/2018 01:36:06  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	1,5	0,52	1	Retribuzioni, codice P015	35.979	33.047	21.557	valore medio	23.986	63.552	21.557
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3062622	3835704	0	La discordanza è dovuta in quanto nell'importo Sico vi sono le somme per Dirigenti a tempo determinato + somme per lavoro straordinario referendum + somme personale ex Uma. Le somme per dirigenti a tempo determinato sono comprese all'interno dell'importo codice Siope 1104.
Totale T13	783973			
Assegno T14	18315			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	39544	39544	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4579	8474	0	l'importo Siope comprende l'aggiornamento del Corpo dei Vigili urbani finanziato art.208 c.d.s. e la somma di euro 200 (benessere organizzativo) erroneamente inserita nel codice Siope 1309.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	200	0	0	la somma di euro 200 è stata inserita erroneamente nel codice siope 1309 .
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	28992	0	L'importo Siope è stato erroneamente registrato al codice Siope 1331 ma si riferisce al codice Siope 1332

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	21557	63338	0	L'importo Siope è comprensivo delle somme del Dirigente a tempo determinato. Tali somme sono state inserite nell'importo Sico al totale tab. T1", T13 e assegni nucleo familiare.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1078	1608	0	L'importo Siope comprende le somme per indennità di missioni e trasferimento Amministratori.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	8899	4620	0	al codice siope 1112 va aggiunta la somma di euro 156,36 erroneamente inserita nel codice Siope 1111
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1042428	1038781	0	All'importo Siope va aggiunta la somma di euro 11.002 erroneamente applicata al codice Siope 1113 . Il codice Siope comprende euro 156,36 erroneamente inseriti che si riferiscono al codice Siope 1112.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	11002	0	L'importo Siope è stato erroneamente registrato al codice 1113 ma si riferisce al codice 1111. per l'anno 2017 si sta operando ad applicare il codice Siope corretto.
P061 - IRAP	306505	317054	0	La differenza è riconducibile all'IRAP pagata per l'indennità di carica e gettoni di presenza agli amministratori comunali, nonchè alle commissioni di concorso.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5289700</b>	<b>5349117</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	40000	72581	0	L'importo Siope comprende le somme personale ex UMA . Le somme ex Uma sono inserite nell'importo Sico al totale Tab.12 , Tab.13 e assegni nucleo familiari. L'importo Siope non comprende il rimborso delle somme per straordinario referendum.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5249700</b>	<b>5276536</b>	<b>0</b>	

## **Commenti Organi Di Controllo**

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformitÃ dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01091490720

Codice Fiscale : 81000530725

Telefono : 0883610214

Fax : 0883661114

Email : ufficio.personale@comune.canosa.bt.it

Via : PIAZZA MARTIRI XXIII MAGGIO

Numero Civico : 15

C.A.P. : 70053

CittÃ : CANOSA DI PUGLIA

Provincia : BT

Codice Catastale : B619

Popolazione residente : 30091

Superficie(Kmq) : 150.93

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.canosa.bt.it](http://www.comune.canosa.bt.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarÃ considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MOSCA	ANTONIETTA	0883610214	0883661114	ufficio.personale@comune.canosa.bt.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1007
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	11
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	18
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BUONSANTE	GASPARE	buonsante.gaspare@pec-ant.com
CORETTI	FLAVIO	flavio.coretti@pec.commercialisti.it
PALANO	GIUSEPPE	giuseppe.palano@cgn.legalmail.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25,62
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	24
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	NO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	0

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

deliberazione di G.C. n. 155 del 04.07.2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	3	0	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	29	16	0	0	0	0	29	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	1	0	0	0	0	4	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	84	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	16	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	12	0	0	0	0	0	12	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	30	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>172</b>	<b>88</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>88</b>	<b>40</b>

## T2 Personale con Contratto o ModalitÃ di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a ReperibilitÃ - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	1
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	22	2	25	5
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>6</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continua</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>		<b>Tempo determinato</b>						
<b>CATEGORIA C</b>		0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>		0	0	0	0	0	1	0

### T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

## **T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>Totale</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	1	0	0	4	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	1	1	9	6	11	0	2	0	5	8	1	0	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	0	1	0	3	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	3	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	3	2	7	5	3	3	4	3	18	10	28	2	10	0	13	14	2	1	0	0	128	

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETERIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	1	0	3	1	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	4	3	14	4	10	6	1	0	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	3	0	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	1	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	8	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>128</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	2	-	-	2	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	26	16	-	-	3	0	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	6	4	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	0	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	11	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>52</b>	<b>28</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>128</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIUTE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	0	2	25
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	76	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	101	55	0	41	-	-	9	29	-	-	3	6	-	-	-	-	-	2	2	248
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	21	0	5	-	-	0	32	-	-	0	3	-	-	-	-	-	0	1	62
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	169	176	15	50	-	-	6	32	-	-	7	12	-	-	-	-	-	3	4	474
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	47	0	12	0	-	-	-	-	-	-	15	0	-	-	-	-	-	1	0	75
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	57	0	1	-	-	-	-	0	8	0	3	-	-	-	-	-	0	1	70
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	72	64	0	2	-	-	11	20	-	-	6	6	-	-	-	-	-	1	1	183
POSIZIONE ECONOMICA C5	845	446	424	57	-	-	7	32	-	-	36	38	-	-	-	-	-	4	5	1.894

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEVI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	292	124	38	50	-	-	36	0	-	-	8	9	-	-	-	-	1	1	559
POSIZIONE ECONOMICA C3	174	37	3	10	-	-	-	-	-	-	7	3	-	-	-	-	1	1	236
POSIZIONE ECONOMICA C2	145	38	45	6	-	-	-	-	-	-	8	2	-	-	-	-	0	1	245
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	66	0	9	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	82
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	24	0	12	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	39
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	112	0	-	-	-	-	9	0	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	130
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	79	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	84
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	61	0	18	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	84
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	43	0	3	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	50
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	63	0	15	0	-	-	33	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	113
POSIZIONE ECONOMICA B3	35	0	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA B2	71	41	0	5	-	-	0	20	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	144

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIUTE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	30	0	5	-	-	0	36	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	74
POSIZIONE ECONOMICA A5	373	0	290	0	-	-	-	-	-	-	21	0	-	-	-	-	-	-	-	684
POSIZIONE ECONOMICA A4	30	0	24	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	56
<b>Totale</b>	<b>2.844</b>	<b>1.199</b>	<b>893</b>	<b>253</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>111</b>	<b>201</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>147</b>	<b>101</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>5.789</b>	

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	NÂ° Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	7.014	-	-	-	46.993	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.937	-	1.174	14.140	-	-	-	135.251	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	13	43.696	-	-	5.106	-	-	-	48.802	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	60	141.713	-	74	14.914	-	-	-	156.701	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	2.619	-	-	-	27.997	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	110	232.141	-	5.090	21.973	-	-	-	259.204	

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	NÂ° Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	2.568	-	-	-	26.906	
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	-	2.312	-	-	-	24.516	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	50,47	89.009	-	94	8.119	-	-	-	97.222	
POSIZIONE ECONOMICA C5	538,53	982.190	-	15.170	83.686	-	-	-	1.081.046	
POSIZIONE ECONOMICA C4	133,53	234.961	-	3.947	19.898	-	-	-	258.806	
POSIZIONE ECONOMICA C3	60	102.363	-	1.919	8.754	-	-	-	113.036	
POSIZIONE ECONOMICA C2	60	99.589	-	-	8.361	-	-	-	107.950	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	24	38.886	-	-	3.265	-	-	-	42.151	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	-	1.674	-	-	-	21.552	

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	NÂ° Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	48	76.574	-	572	6.495	-	-	-	83.641	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	36	57.431	-	1.008	4.906	-	-	-	63.345	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	37.618	-	-	3.168	-	-	-	40.786	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.558	-	-	-	20.055	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	587	3.155	-	-	-	40.735	
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	60	1.536	-	-	-	19.826	

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	NÂ° Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	52.595	-	237	4.447	-	-	-	57.279	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	126	1.482	-	-	-	18.853	
POSIZIONE ECONOMICA A5	144	210.476	-	2.591	17.887	-	-	-	230.954	
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.184	-	-	1.443	-	-	-	18.627	
<b>Totale</b>	<b>1.517,53</b>	<b>2.777.914</b>	<b>-</b>	<b>32.649</b>	<b>252.059</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3.062.622</b>	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	43.942	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
872	0	0	59.956	46.123	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
317	0	0	19.945	11.504	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.063	0	0	35.071	10.104	3.100	894	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
190	0	0	5.771	1.524	613	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.741	2.222	0	17.475	6.529	5.673	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
183	1.047	0	5.763	1.615	587	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
167	0	0	5.377	1.448	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
668	0	0	5.743	1.546	2.615	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
7.367	18.461	0	0	0	24.450	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.762	1.111	0	0	0	6.003	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
768	1.111	0	0	0	2.706	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
747	3.333	0	0	0	2.729	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
436	2.207	0	0	0	1.574	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
149	0	0	0	0	454	55	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
574	0	0	0	0	1.878	221	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
431	0	0	0	0	1.411	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
282	0	0	0	0	943	111	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
141	0	0	0	0	467	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
139	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
277	0	0	0	0	925	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
137	0	0	0	0	467	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
395	0	0	0	0	1.408	136	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
129	0	0	0	0	469	278	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
1.578	0	0	0	0	4.623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
129	0	0	0	0	389	0	0
<b>TOTALE</b>							
20.884	29.492	0	199.043	80.393	64.579	1.929	0
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>							

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRO DUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	2.902	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	33	0	0	1.364	0	0	0	0	0	0	0	328
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	7.651	0	7.379	10.609	0	0	0	0	0	0	0	19.021
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	873	0	1.077	3.615	0	0	0	0	0	0	0	1.834
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	61.710	0	3.797	62.511	0	0	0	0	0	0	0	47.697
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	4.244	0	0	17.613	0	0	0	0	0	0	0	11.808
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	4.305	0	0	7.975	0	0	0	0	0	0	0	4.853
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	9.929	0	0	6.952	0	0	0	0	0	0	0	2.360
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	6.441	0	0	2.781	0	0	0	0	0	0	0	1.797
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	1.171	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	757	0	0	4.684	0	0	0	0	0	0	0	4.577
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	416	0	2.320	2.915	0	0	0	0	0	0	129	1.363
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	391	0	0	2.342	0	0	0	0	0	0	0	2.986
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	1.121	0	0	951	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	383	0	0	1.171	0	0	0	0	0	0	0	1.110
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	99	0	0	1.812	0	0	0	0	0	0	129	1.145
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	0	0	0	951	0	0	0	0	0	0	65	2.283

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRO DUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	0	0	0	2.854	0	0	0	0	0	0	194	5.183
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	899	0	0	0	0	0	0	65	209
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>												
0	6.223	0	0	8.610	0	0	0	0	0	0	775	12.174
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>												
0	875	0	0	732	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>TOTALE</b>												
0	105.451	0	14.573	145.414	0	0	0	0	0	0	1.487	120.728
<b>La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente</b>												

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	44.184	0	0	44.184
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	106.951	2.902	0	109.853
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	31.766	0	0	31.766
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	50.232	1.397	328	51.957
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	8.098	0	0	8.098
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	33.640	25.639	19.021	78.300
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	9.374	0	0	9.374
POSIZIONE ECONOMICA D2	7.615	0	0	7.615
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	10.572	5.565	1.834	17.971
POSIZIONE ECONOMICA C5	50.278	128.018	47.697	225.993
POSIZIONE ECONOMICA C4	8.876	21.857	11.808	42.541
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.585	12.280	4.853	21.718
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.809	16.881	2.360	26.050
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4.217	9.222	1.797	15.236
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	658	1.171	0	1.829
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.673	5.441	4.577	12.691
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.842	5.780	1.363	8.985
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.336	2.733	2.986	7.055
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	608	2.137	0	2.745
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	666	1.554	1.110	3.330
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.202	2.040	1.145	4.387
POSIZIONE ECONOMICA B3	604	1.016	2.283	3.903
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.939	3.048	5.183	10.170
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	876	964	209	2.049
POSIZIONE ECONOMICA A5	6.201	15.608	12.174	33.983
POSIZIONE ECONOMICA A4	518	1.672	0	2.190
<b>TOTALE</b>				<b>783.973</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	18.315
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	39.544
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.579
BENESSERE DEL PERSONALE	200
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	21.557
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.078
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	8.899
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.042.428
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	306.505
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	40.000
<b>Totale</b>	<b>1.403.105</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
la somma di E.40.000 è stata rimborsata dallo Stato per straordinario elettorale (referendum)	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	574.939	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	39.200	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	15.874	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	21.860	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	11.494	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	1.074	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	36.649	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-80.389	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-1.180	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-2.746	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	616.775	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	1.000	0
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	40.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	17.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	5.000	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	112	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	29.373	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	35.231	0
	totale Risorse variabili Fondo unico	127.716
	totale Fondo unico	744.491
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	57.332
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	235.314
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	81.437
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	10.571
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	106.249
	totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	490.903
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	121.538
	totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	121.538
	totale Fondo unico	612.441
<b>Totale</b>	<b>744.491</b>	<b>612.441</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	73.894	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.102	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.848	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.112	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	14.253	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.026	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	15.344	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.427	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	114.152	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	3.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.058	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	27.579	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	20.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	51.637	0
totale Risorse posizione risultato	165.789	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	85.304
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	85.304
totale Risorse posizione risultato	0	85.304
<b>Totale</b>	<b>165.789</b>	<b>85.304</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	760683
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	669819
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	80389
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,41 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	11
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	11827
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5825
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	7013
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	6
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	121538
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	21561
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	145789
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	145789
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	23118
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	24458
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	19321
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	1
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	24,15 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Si comunica che nell'anno 2016 i dirigenti in servizio, così come si rileva nella TAB.1, sono 5 in quanto 1 dirigente a tempo indeterminato è stato dichiarato dalla Commissione medico Legale temporaneamente inidoneo a mansioni dirigenziali SI idoneo ad altre mansioni di tipo amministrativo, garantendo il trattamento economico corrispondente alle mansioni di provenienza(dirigenza)lo stesso, a seguito di selezione pubblica, è sostituito temporaneamente da un dirigente a tempo determinato ex art.110 D.Lgs 267/2000. Nulla è stato erogato a valere fondo anno 2016 per il risultato.	