

**Stampa Intero Modello in data : 22/9/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1485 - CANOSA DI PUGLIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BARI - BARLETTA - TRANI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
Inviate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/08/2018****Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 22/06/2018**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ãš riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/09/2018 01:34:15Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	91.177	91.177	126.769	0	0	0
DIRIGENTI	4	5	4	4	4,08	4	282.265	325.672	312.672	14.019	0	0
CATEGORIA D	22	22	21	21,92	21,37	21,63	790.084	765.861	757.138	1.095	0	0
CATEGORIA C	69	68	64	69,67	68	65,08	1.992.611	1.934.527	1.859.283	681	0	0
CATEGORIA B	19	19	19	19	19	19	444.386	443.604	441.812	0	0	0
CATEGORIA A	13	13	12	13	13	12,83	289.499	285.754	286.535	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>128</b>	<b>128</b>	<b>121</b>	<b>128,58</b>	<b>126,46</b>	<b>123,55</b>	<b>3.890.022</b>	<b>3.846.595</b>	<b>3.784.209</b>	<b>15.795</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				Tabella 14			1.425.942	1.403.105	1.461.806			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			5.315.964	5.249.700	5.246.015			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/09/2018 01:34:15  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	91.177	91.177	126.769	46.993	46.993	45.838	44.184	44.184	80.931	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4,08	4	67.062	79.756	78.168	45.431	45.074	48.142	21.630	34.682	30.026	0	0	0	3.505	0	0
CATEGORIA D	21,92	21,37	21,63	35.999	35.834	35.003	27.853	27.725	27.476	8.147	8.109	7.527	0	0	0	50	0	0
CATEGORIA C	69,67	68	65,08	28.592	28.447	28.568	23.581	23.572	23.523	5.012	4.875	5.044	0	0	0	10	0	0
CATEGORIA B	19	19	19	23.389	23.348	23.253	20.340	20.340	20.316	3.049	3.008	2.937	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	13	13	12,83	22.269	21.981	22.327	19.199	19.199	19.201	3.071	2.783	3.126	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>128,58</b>	<b>126,46</b>	<b>123,55</b>	<b>30.132</b>	<b>30.414</b>	<b>30.627</b>	<b>24.251</b>	<b>24.216</b>	<b>24.249</b>	<b>5.882</b>	<b>6.198</b>	<b>6.378</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>123</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/09/2018 01:34:15  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	28	20	n.c.	0	0	n.c.	22	3	n.c.	
DIRIGENTI	4	5	4	13,5	20	47	0,25	0,4	2,25	0	0	0	
CATEGORIA D	22	22	20	28,55	34,64	38,95	11,36	5,73	2,85	6,09	9,45	7,4	
CATEGORIA C	69	68	64	24,61	31,87	31,7	11,22	9,44	12,5	4,68	2,84	3,42	
CATEGORIA B	19	19	19	32	31,11	34	6,95	3,26	5,68	4,79	7,42	9,32	
CATEGORIA A	13	13	12	32,15	31	44,92	9,46	24,15	26,17	0,92	1,77	1,75	
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>128</b>	<b>128</b>	<b>119</b>	<b>26,83</b>	<b>31,59</b>	<b>35,25</b>	<b>10</b>	<b>8,95</b>	<b>10,82</b>	<b>4,55</b>	<b>4,44</b>	<b>4,75</b>	

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/09/2018 01:34:15  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0,52	1	1,66	Retribuzioni, codice P015	33.047	21.557	42.140	valore medio	63.552	21.557	25.386
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2996118	3694088	0	La discordanza è dovuta in quanto nell'importo SICO vi sono le somme per dirigenti a tempo determinato + somme personale ex Uma.Le somme per i dirigenti a tempo determinato sono comprese all'interno del codice SIOPE 1.01.01.01.006
Totale T13	788091			
Assegno T14	17326			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3801535</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	40626	40626	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	20870	0	La somma di euro 20.870 è stata inserita erroneamente al codice SIOPE U.1.03.02.12.003
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	42140	102549	0	L'importo SIOPE è comprensivo della somma dei dirigenti a tempo determinato. Tali somme sono state inserite nell'importo Sico al totale Tab. 12 e 13 e assegni nucleo familiare
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	14158	0	0	La somma di euro 14.158 è inserita nel codice SIOPE 1.01.02.00.000
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1038274	1033658	0	L'importo SIOPE comprende i contributi per incentivi tecnici imputati ai capitoli delle opere pubbliche giusta chiarimento della delib. n.6/2018 della sezione unita della Corte dei Conti
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	301663	319454	0	La differenza è riconducibile all'IRAP pagata per l'indennità di carica e gettoni di presenza agli amministratori comunali,nonchè alle commissioni di concorso.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5238396</b>	<b>5211245</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	77512	0	l'importo SIOPE comprende la somma personale ex Uma. Le somme ex Uma sono inserite nell'importo SICO al totale Tab. 12 e 13 e assegni nucleo familiare.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5238396</b>	<b>5133733</b>	<b>0</b>	

## **Commenti Organi Di Controllo**

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformitÃ dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01091490720

Codice Fiscale : 81000530725

Telefono : 0883610214

Fax : 0883661114

Email : ufficio.personale@comune.canosa.bt.it

Via : PIAZZA MARTIRI XXIII MAGGIO

Numero Civico : 15

C.A.P. : 70053

CittÃ : CANOSA DI PUGLIA

Provincia : BT

Codice Catastale : B619

Popolazione residente : 29847

Superficie(Kmq) : 150.93

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.canosa.bt.it](http://www.comune.canosa.bt.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarÃ considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MOSCA	ANTONIETTA	0883610214	0883661114	ufficio.personale@comune.canosa.bt.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1501
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	11
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	20
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BUONSANTE	GASPARE	buonsante.gaspare@pec-ant.com
CORETTI	FLAVIO	flavio.coretti@pec.commercialisti.it
PALANO	GIUSEPPE	giuseppe.palano@cgn.legalmail.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
AI 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	32.54
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	NO
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	24
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, I.f. per l'anno 2007 e o analogia disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, I.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, I.s. 2016 o analogia disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

deliberazione di G.C. n. 155 del 04.07.2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	27	15	0	0	0	0	27	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	1	0	0	0	0	4	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	84	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	16	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	11	0	0	0	0	0	11	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	30	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>172</b>	<b>83</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>83</b>	<b>38</b>

## T2 Personale con Contratto o ModalitÃ di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a ReperibilitÃ - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,66	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	3	25	4
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
TOTALE :	0	1,66	0	0	0	0	0	0	0	0	22	3	31	4

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continua</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Categoria</b>		<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	3	0	0	0	0	0	0	
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	3	0	0	0	0	0	0	

### T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

## **T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	0	4	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	10

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	0	4	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	1	0	9	7	11	0	-	-	6	7	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	1	0	3	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	4	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	5	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	2	3	3	6	3	5	3	18	11	23	2	12	1	16	13	0	0	0	0	0	121

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETERIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	0	3	0	1	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	4	2	13	3	6	6	4	1	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	5	0	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	4	0	3	0	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>121</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	2	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	25	15	-	-	2	0	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	6	4	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	0	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	10	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>26</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>121</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUISTE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUISTE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUISTE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	16
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	146	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	155
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	40	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	107	75	4	5	-	-	0	36	-	-	4	7	-	-	-	-	-	2	2	242
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	37	0	9	-	-	0	5	-	-	2	0	-	-	-	-	-	0	1	54
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	111	183	7	12	-	-	10	42	-	-	8	10	-	-	-	-	-	4	5	392
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	38	0	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	1	0	45
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	34	-	-	-	-	0	3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	0	1	40
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	113	81	11	6	-	-	6	0	-	-	7	3	-	-	-	-	-	2	2	231
POSIZIONE ECONOMICA C5	865	496	493	171	-	-	4	37	-	-	34	36	-	-	-	-	-	5	9	2.150

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEVI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	221	118	87	11	-	-	36	0	-	-	7	8	-	-	-	-	0	1	489
POSIZIONE ECONOMICA C3	121	0	7	0	-	-	36	0	-	-	4	0	-	-	-	-	1	0	169
POSIZIONE ECONOMICA C2	107	37	13	0	-	-	-	-	-	-	7	1	-	-	-	-	-	-	165
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	64	0	18	-	-	0	3	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	91
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	35	0	4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	42
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	146	0	5	0	-	-	9	0	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	168
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	95	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	98
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	68	0	18	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	90
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	33	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	36
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	36
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	66	0	22	0	-	-	36	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	128
POSIZIONE ECONOMICA B3	31	0	42	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	75
POSIZIONE ECONOMICA B2	65	38	0	9	0	30	0	26	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	177

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE		CONGEVI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIUTE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIUTE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	35	0	7	-	-	0	36	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA A5	499	0	302	0	-	-	-	-	-	-	18	0	-	-	-	-	-	-	-	819
POSIZIONE ECONOMICA A4	40	0	12	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	55
<b>Totale</b>	<b>2.960</b>	<b>1.235</b>	<b>1.034</b>	<b>254</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>137</b>	<b>188</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>127</b>	<b>83</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>6.088</b>	

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	NÂ° Mesi	Importo										
SEGRETARIO A	12	39.851	-	-	-	-	5.987	-	-	-	45.838	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	80.343	-	716	-	-	20.777	-	-	-	101.836	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	80.343	-	-	-	-	10.388	-	-	-	90.731	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	60	141.713	-	74	-	-	14.914	-	-	-	156.701	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	-	-	2.619	-	-	-	27.997	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	100	211.481	-	4.200	-	-	20.089	-	-	-	235.770	

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	-	-	2.568	-	-	-	26.906
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	-	-	-	2.312	-	-	-	24.516
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	63,57	112.075	-	459	-	-	9.905	-	-	-	122.439
POSIZIONE ECONOMICA C5	515	938.177	-	13.041	-	-	80.009	-	-	-	1.031.227
POSIZIONE ECONOMICA C4	126	221.761	-	3.618	-	-	18.920	-	-	-	244.299
POSIZIONE ECONOMICA C3	56	95.539	-	1.626	-	-	8.155	-	-	-	105.320
POSIZIONE ECONOMICA C2	60	99.589	-	-	-	-	8.361	-	-	-	107.950
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	24	38.908	-	-	-	-	3.267	-	-	-	42.175
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	-	-	-	1.674	-	-	-	21.552

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	48	76.574	-	572	-	-	6.495	-	-	-	83.641
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	36	57.431	-	549	-	-	4.906	-	-	-	62.886
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	37.618	-	-	-	-	3.168	-	-	-	40.786
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	-	-	1.579	-	-	-	20.388
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	-	-	1.558	-	-	-	20.055
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	587	-	-	3.155	-	-	-	40.735
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	60	-	-	1.536	-	-	-	19.826

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	52.595	-	237	-	-	4.447	-	-	-	57.279
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	126	-	-	1.482	-	-	-	18.853
POSIZIONE ECONOMICA A5	142	207.553	-	2.591	-	-	17.641	-	-	-	227.785
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.184	-	-	-	-	1.443	-	-	-	18.627
<b>Totale</b>		1.482,57	2.710.307	-	28.456	-	-	257.355	-	-	2.996.118

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
241	0	0	43.611	37.079	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
726	0	0	41.934	13.834	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
441	0	0	29.706	12.262	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.063	0	0	35.191	10.093	3.110	894	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
190	0	0	5.695	1.565	605	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.586	1.481	0	16.538	5.070	5.174	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
183	1.097	0	6.037	1.568	615	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
167	0	0	5.360	1.456	621	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
841	0	0	3.589	1.555	3.258	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
7.037	18.298	0	0	0	23.094	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.663	1.111	0	0	0	5.475	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
717	1.097	0	0	0	2.494	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
747	3.318	0	0	0	2.741	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
292	2.143	0	0	0	1.060	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
149	0	0	0	0	467	55	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
574	0	0	0	0	1.869	221	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
431	0	0	0	0	1.415	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
282	0	0	0	0	940	111	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
141	0	0	0	0	469	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
139	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
277	0	0	0	0	918	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
137	0	0	0	0	458	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
395	0	0	0	0	1.403	136	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
129	0	0	0	0	463	278	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
1.556	0	0	0	0	4.547	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
129	0	0	0	0	374	0	0
<b>TOTALE</b>							
20.233	28.545	0	187.661	84.482	62.042	1.929	0
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>							

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
0	0	0	0	0	9.349	0	0	0	0	1.907	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>											
0	0	0	0	0	9.946	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>											
0	0	0	0	0	875	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	7.379	9.836	0	0	0	0	0	13.276
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	0	0	0	385	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	425	0	1.828	7.844	0	0	0	0	0	0	2.128
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	57.486	0	1.385	55.346	0	0	0	0	0	0	57.524
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	4.259	0	0	14.047	0	0	0	0	0	0	17.203
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	4.314	0	0	6.874	0	0	0	0	0	0	7.666
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	9.570	0	0	6.287	0	0	0	0	0	0	4.767
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	6.141	0	0	2.515	0	0	0	0	0	0	1.641
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	0	0	0	1.007	0	0	0	0	0	0	13
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	694	0	0	4.235	0	0	0	0	0	0	7.892
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	470	0	0	1.721	0	0	0	0	0	129	1.249
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	399	0	0	2.118	0	0	0	0	0	0	3.722
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	1.098	0	0	860	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	388	0	0	1.059	0	0	0	0	0	0	2.350

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	98	0	0	1.636	0	0	0	0	0	129	591
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	0	0	0	860	0	0	0	0	0	65	1.857
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	0	0	0	2.581	0	0	0	0	0	194	4.452
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	860	0	0	0	0	0	65	570
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>											
0	5.125	0	0	7.408	0	0	0	0	0	764	18.609
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>											
0	966	0	0	580	0	0	0	0	0	65	0
<b>TOTALE</b>											
<b>0</b>	<b>95.485</b>	<b>0</b>	<b>10.592</b>	<b>128.934</b>	<b>19.295</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.383</b>	<b>145.510</b>
<b>La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente</b>											

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	80.931	0	0	80.931
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	56.494	11.256	0	67.750
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	42.409	9.946	0	52.355
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	50.351	875	0	51.226
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	8.055	0	0	8.055
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	29.849	21.267	13.276	64.392
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	9.679	0	0	9.679
POSIZIONE ECONOMICA D2	7.604	385	0	7.989
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9.243	10.097	2.128	21.468
POSIZIONE ECONOMICA C5	48.429	114.217	57.524	220.170
POSIZIONE ECONOMICA C4	8.249	18.306	17.203	43.758
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.308	11.188	7.666	23.162
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.806	15.857	4.767	27.430
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3.495	8.656	1.641	13.792
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	671	1.007	13	1.691
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.664	4.929	7.892	15.485
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.846	2.320	1.249	5.415
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.333	2.517	3.722	7.572
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	610	2.023	0	2.633
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	666	1.447	2.350	4.463
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.195	1.863	591	3.649
POSIZIONE ECONOMICA B3	595	925	1.857	3.377
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.934	2.775	4.452	9.161
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	870	925	570	2.365
POSIZIONE ECONOMICA A5	6.103	13.297	18.609	38.009
POSIZIONE ECONOMICA A4	503	1.611	0	2.114
<b>TOTALE</b>				<b>788.091</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	17.326
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	40.626
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.518
BENESSERE DEL PERSONALE	200
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	42.140
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.901
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	14.158
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.038.274
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	301.663
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.461.806</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	574.939	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	39.200	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	15.874	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	21.860	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	11.494	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	3.124	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	36.885	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	703.376	0
Risorse variabili		
QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	20.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	11.852	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	29.373	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	34.980	0
totale Risorse variabili Fondo unico	96.205	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-80.389	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
	totale Decurtazioni Fondo unico	-80.389
	totale Fondo unico	719.192
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	62.042
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	234.583
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	78.472
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	21.561
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	11.477
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	95.485
INCENTIVI PROG.NE AD ESAUR . (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	4.209
INCENTIVI REC. EV. ICI (L662/96, DLGS446/97)	0	3.499
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0
	totale Fondo unico	511.328
<b>Totale</b>	<b>719.192</b>	<b>511.328</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	73.894	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.102	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.848	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.112	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	14.253	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.026	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	15.344	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	127.579	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.058	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	27.579	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	30.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	58.637	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.427	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-13.427	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
	totale Risorse posizione risultato	172.789
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	78.848
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	21.204
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0
	totale Risorse posizione risultato	0
<b>Totale</b>	<b>172.789</b>	<b>100.052</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-12-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	80389
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	744491
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	667074

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	7806
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5825
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	6362
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	6
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	NO
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif., 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	165789
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	165789
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	24593
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	19321
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	24279
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	24,15 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Il comune di Canosa di Puglia non è obbligato alla sottoscrizione CCDI area dirigenti in quanto ha in servizio n.4 dirigenti, giusto parere Aran All del 4.9.2012.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	