



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2019/2021 (PARTE NORMATIVA) ARTT. 7 E SEGUENTI DEL CCNL 21.05.2018

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	16 DICEMBRE 2019
Data sottoscrizione contratto	30 DICEMBRE 2019
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019/2021(normativo)
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Segretario Generale – Dott. Giuseppe Longo Dirigente del 2° Settore – Dott. Domenico Adriano Saracino Parte sindacale: Componenti RSU OO.SS.: F.P. C.G.I.L.- F.P. C.I.S.L. -U.I.L. FPL -C.S.A.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente comparto Funzioni locali
Materie trattate dal Contratto integrativo	Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.
Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alladecentrato in data 23.12.2019 Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio dei Revisori per la certificazione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo integrativo dell'Organo di controllo interno alladecentrato in data 23.12.2019 La certificazione del Collegio di revisione e la presente relazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato adottato contestualmente al PEG nell'anno 2019 con deliberazione di G.C. n. 98 del 09/05/2019 Il Piano Triennale anticorruzione è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 78 del 27/04/2018 E' stato assolto per quanto di competenza l'obbligo di pubblicazione di cui ai 6 e 8 del D.Lgs. n. 150/2009. La relazione della Performance sarà trasmessa al Nucleo di Valutazione successivamente la sua adozione.

Mod. 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto**

TITOLO I. DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1. Oggetto - Campo di applicazione

Art. 2. Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

TITOLO II. SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI

Art. 3. Relazioni sindacali

Art. 4. Informazione

Art. 5. Confronto

Art. 6. Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

Art. 7. Contrattazione collettiva integrativa. Tempi e procedure

Art. 8. Clausole di raffreddamento e atti unilaterali

Art. 9. Interpretazione autentica

TITOLO III. ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Art. 10. Area delle posizioni organizzative

Art. 11. Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative

Art. 12. Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Art. 13. Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione e di risultato

Art. 14. Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa

Art. 15. Progressione economica all'interno della categoria. Criteri

TITOLO IV. RAPPORTO DI LAVORO

Capo I. Istituti dell'orario di lavoro

Art. 16. Orario di lavoro

Art. 17. Orario di lavoro straordinario

Art. 18. Turnazioni

Art. 19. Reperibilità

Art. 20. Pausa

Capo II. Conciliazione vita-lavoro

Art. 21. Orario di lavoro flessibile

Art. 22. Banca delle ore

Capo III. Ferie e festività

Art. 23. Ferie, recupero festività soppresse e festività del santo patrono

Art. 24. Festività infrasettimanali

Art. 25. Ferie e riposi solidali

Capo IV. Permessi, assenze e congedi

Art. 26. Modalità di richiesta e di fruizione dei permessi, assenze e congedi

Capo V. Formazione del personale

Art. 27. Destinatari e processi della formazione

TITOLO V. TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO

Capo I. Lavoro a tempo determinato

Art. 28. Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato e in somministrazione

Capo II. Lavoro a tempo parziale

Art. 29. Rapporto di lavoro a tempo parziale

TITOLO VI. SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE

Art. 30. Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato

Art. 31. Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

Art. 32 Indennità di servizio esterno

Art. 33 Indennità di funzione

TITOLO VII. RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE

Art. 34. Responsabilità disciplinare

TITOLO VIII. TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 35. Fondo risorse decentrate: componenti di costituzione

Art. 36. Fondo risorse decentrate: elementi di utilizzo

Art. 37. Incentivazione collegata alla realizzazione di programmi obiettivi e destinata a valorizzare la performance

Art. 38. Definizione di performance individuale

Art. 39. Differenziazione del premio individuale (*art. 69 CCNL 2018*)

Art. 40. Performance organizzativa

Art. 41. Indennità condizioni di lavoro (*Art. 70 bis CCNL 2018*)

Art. 42. Indennità per specifiche responsabilità (*art. 70 quinque del CCNL 2018*)

Art. 43. Compensi derivanti da norme di legge

Art. 44. Messi notificatori

TITOLO IX. ALTRE DISPOSIZIONI

Art. 45. Smart working. Telelavoro

Art. 46. Salute e sicurezza

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si omette in quanto trattasi di CCDI per la sola parte normativa da applicare alle risorse finanziarie che dovranno essere specificatamente quantificate di anno in anno.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno il sistema di valutazione (approvato con deliberazione di G.C. n.193 in data 19.11.2014) e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il C.C.D.I. comporta stanziamento di risorse per la produttività il raggiungimento di obiettivi specifici e progressioni orizzontali. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del n. D.Lgs. 150/2009.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto è prevista l'erogazione di somme dedicate alla performance collettiva ed individuale per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG/Piano della performance al fine di perseguire e migliorare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Ai sensi dell'art.169, comma 3 bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 -comma 1 – del D.Lgs 267/2000 e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs n.150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione/Piano risorse obiettivi, formalmente approvato con deliberazione di G.C. 98 del 09.05.2019. Dall'applicazione del CCDI ci si attende un incremento della produttività del personale, in termini di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

- Dott. Giuseppe Longo -

Canosa di Puglia , 19.12.2019