



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta - Andria - Trani

DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 88
26/05/2020

OGGETTO:

Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022.

L'anno duemilaventi, il giorno ventisei del mese di maggio, alle ore 18:00 e seguenti, in Canosa di Puglia, nella sede municipale, previo avviso del Sig. SINDACO, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Componente	Qualifica	Presenza
MORRA ROBERTO	Sindaco	Si
SANLUCA FRANCESCO	Vicesindaco	No
DE MITRI MARCELLA	Assessore	Si
D'AMELIO MARIO ANTONIO	Assessore	No
PATRUNO FRANCESCO GIUSEPPE	Assessore	Si
GERARDI ANNA ALTOMARE	Assessore	Si
LENOCI SABINA ANNA	Assessore	No
LOPS FRANCESCO	Assessore	Si

V.Segretario Generale Dott. Adriano Domenico Saracino assiste alla seduta.

L'Assessore al Personale Rag. Francesco Patruno sottopone all'approvazione della Giunta il seguente provvedimento, redatto a seguito di istruttoria effettuata dal Capo Sezione del Personale, Sig.ra Antonella Mosca, condivisa e ratificata dal Dirigente del II Settore Dott. Adriano Domenico Saracino, accertata l'assenza di situazioni di conflitto di interessi, ex art.6 bis della legge n.241/90 come introdotto dalla Legge n.190/2012 riferisce quanto segue:

Premesso che:

- l'art.48, comma 1, del D.Lgs. n.198/2006 recante il "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge 28.11.2005 n.246*", le pubbliche amministrazioni, sentito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- in caso di mancato adempimento, si applica l'art.6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., a mente del quale "*Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo, non possono assumere nuovo personale*";
- con deliberazione di G.C. n.105 in data 08.06.2018, esecutiva ai sensi di legge, fu approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive di questo Comune per il periodo 2018/2020;
- si pone, pertanto, la necessità e l'urgenza di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive di questo Comune per il periodo 2020/2022, dopo aver sentito il Comitato Unico di Garanzia e la Consigliera Regionale di parità;

Precisato che:

- lo schema del Piano Triennale delle azioni positive 2018/2020 è stato oggetto di consultazione e condivisione all'interno del Comitato Unico di Garanzia, ed è stato approvato definitivamente nella seduta del 13.05.2020;
- la proposta del PAP 2020-2022, ai sensi dell'art.48, comma 1, del D.Lgs.198/2006 è stata trasmessa con nota del 16.04.2020 prot. n.13563 alla Consigliera Regionale di Parità e con nota del 20.05.2020, prot. n.17036 alla R.S.U. aziendale per l'ottenimento dei rispettivi pareri, in merito alla proposta inviata;
- con nota del 21.04.2020, trasmessa in data 14.05.2020 ed acquisita agli atti di questo Ente in data 15.05.2020, al n.16527, la Consigliera Regionale di Parità ha espresso parere favorevole sul Piano Azioni Positive triennio 2020/2022 di questo Comune;
- con nota del 21.05.2020, prot. n.17340, la R.S.U. ha espresso parere positivo sul Piano Azioni Positive triennio 2020/2022 di questo Comune;

Preso atto che:

- il piano summenzionato rappresenta un importante progetto in quanto trattasi di un documento programmatico per introdurre azioni positive all'interno del contesto

organizzativo e di lavoro e che lo stesso è finalizzato all'attuazione delle leggi sulle pari opportunità;

- con il P.A.P. questo Ente armonizza la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento;

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta che precede

Visto lo Statuto Comunale;

Viste le disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 267/2000 e nel D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006;

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del 2° Settore, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000;

Dato atto, altresì, che il Segretario generale ha apposto il proprio visto di conformità ai sensi dell'art.97-comma 2 e 4 lett. d) del D.Lgs. n.267/2000;

Dato atto, altresì, che la presente proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ragion per cui non è richiesto il parere di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese

D E L I B E R A

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto

1) di approvare, per i motivi espressi in narrativa, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022 del Comune di Canosa di Puglia per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne in questo Comune che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2) di prevedere che il suddetto Piano potrà essere oggetto delle modifiche e/o integrazioni che si renderanno necessarie nel corso del triennio ;

3) di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sul sito WEB dell'Ente nella Sezione " AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ;

4) di incaricare il responsabile dell'Ufficio personale, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle OO.SS. e alla R.S.U. e trasmetterlo alla Consiglieria di Pari Opportunità della Regione Puglia.

La presente deliberazione, attesa l'urgenza di provvedere in merito, viene resa, ad unanimità di voti per alzata di mano, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 –comma 4 del D.Lgs n.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

V. Segretario Generale

Dott. Adriano Domenico Saracino

Il Sindaco

Avv. Roberto Morra
