



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA ANNUALITA' ECONOMICA 2020

Premesso che :

- a) In data 26.06.2020 con determinazione dirigenziale 2° settore Reg. gen. n. 650 è stata approvata la costituzione definitiva del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2020;
- b) In data 02.12.2020 la delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale ha approvato il prospetto riepilogativo della destinazione delle risorse decentrate per l'annualità economica 2020 del personale non dirigente del comune di Canosa di Puglia ;
- c) Il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 72 in data 18.12.2020 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli posti dai CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali, con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge e con i vincoli del Bilancio dell'Ente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- d) La Giunta Comunale con deliberazione n.233 in data 24.12.2020 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione il contratto collettivo decentrato integrativo – C.C.D.I. 2020, parte economica;

In data **28.12.2020**, alle ore 17,30 nella sede del Comune di Canosa di Puglia ha avuto luogo l'incontro per la definizione della ripartizione delle risorse decentrate annualità economica 2020 tra:

Delegazione trattante di parte datoriale:

Dott. Giuseppe Longo (*Segretario generale*)

Dott. Adriano Domenico Saracino (*Dirigente del 2° Settore*)

R.S.U., nelle persone di :

EVANGELISTA FRANCESCA, SERLENGA GIUSEPPE, IANNUZZI GIUSEPPE,
CASAMASSIMA VITO.

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di
F.P. CGIL : REMINI ILEANA
F.P. CISL : DE PALO GAETANO
F.P.L. UIL : BARNABA' ANTONIO
CSA : METTA NICOLA

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2020 calcolato in osservanza delle vigenti norme contrattuali è il seguente:

RISORSE STABILI	538.844,63
RISORSE VARIABILI (compresi incentivi ex lett.K) riduzione limite 2016	129.259,96
	0,00
TOTALE	668.104,59

Nelle risorse sopra indicate sono comprese:

Progressioni economiche orizzontali	186.574,36
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22.1.2004)	66.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	3.500,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	30.000,00
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) PERSONALE EX UMA	4.024,20

La restante somma è destinata a finanziare i seguenti istituti:

art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018: MANEGGIO VALORI RISCHIO DISAGIO	3.000,00 3.840,00 2.000,00 8.840,00
---------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------

art. 56, quinques CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno	11.000,00
art. 56, sexies CCNL 21/05/2018	indennità di funzione	2.200,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000: TURNAZIONE 50.000,00 REPERIBILITÀ 30.000,00 MAGGIORIZAZIONE LAVORO ORDINARIO 2.000,00 INDENNITA' ART. 24 COMMA 1 C.C.N.L. 14/9/2000 5.000,00	87.000,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018: SPECIFICHE RESPONSABILITÀ 19.800,00 SVOLGIMENTO FUNZIONI DELEGATE 2.450,00	22.250,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale: PERFORMANCE 137.049,72 (104.980,27+29.373,00 INTEGRAZIONE 1,2%+2.696,45 RIA PARTE VAR.) ECONOMIE ANNO PRECEDENTE : 50.111,88 ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO : 9.554,43	196.716,03
PEO		50.000,00
		TOTALE 378.006,03

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'annualità economica 2020 del personale non dirigente del Comune di Canosa di Puglia.

Letto, confermato, sottoscritto.

Delegazione trattante di parte datoriale, nelle persone del
DOTT. Giuseppe LONGO (Segretario generale)
DOTT: Adriano Domenico SARACINO (Dirigente 2° Settore) - ASSENTE _

R.S.U., nelle persone di :

EVANGELISTA Francesca.....

SERLENGA Giuseppe - ASSENTE -

IANNUZZI Giuseppe.....

CASAMASSIMA Vito.....

Francesca Evangelista

Maria Iannuzzi

Vito Casamassima

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

F.P. CGIL : REMINI Ileana

F.P. CISL : DE PALO Gaetano.....

F.P.L. UIL : BARNABA' Antonio - ASSENTE-

CSA : METTA Nicola - ASSENTE -

G. De Palo