

Prof. 8134
DEL 19/03/2021

Comune di Canosa di Puglia

Provincia Barletta-Andria-Trani

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 81 del 18 Marzo 2021

OGGETTO: Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 22/02/2021 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2022-2023".

L'anno duemilaventuno, il giorno diciotto del mese di marzo, si è riunito in teleconferenza il Collegio dei Revisori nelle persone di: Dott.ssa Maria Fidelia Bavarro Presidente, Dott. Angelo Raffaele Ciccarone e Dott. Luigi Mendicelli, Componenti.

Il Collegio dei Revisori,

Premesso che:

con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 06/02/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2020-2022;

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 07/01/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli Obiettivi e Piano della Performance provvisorio 2021;

Vista la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale per l'approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2021 - 2023, ricevuta mediante messaggio di posta elettronica in data 12 marzo 2021;

Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n.38 del 22/02/2021 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2022-2023", comprensiva dei seguenti allegati:

ALLEGATO A, B, C, D, e prospetti di calcolo,

✓ a. f

con la quale si propone di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2021- 2022 – 2023, così come riportato nell'allegato A), parte integrate e sostanziale dell'atto in oggetto, nonché si prevede la copertura di un posto da Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 23/01/2020 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2021-2022" ed il relativo parere di codesto Collegio dei Revisori espresso con verbale n. 20;

Visto l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali devono accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Viste le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni di cui al D.M. 8/5/2018;

Visto l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, che ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto che la spesa del personale in servizio per l'anno 2021 è pari ad € 3.360.190,12 comprensiva degli adeguamenti contrattuali di cui al CCNL 2016/2018 nonché degli aumenti contrattuali per il personale dirigente di cui al CCNL del 17/12/2020 e che il rapporto personale/popolazione è pari a 1/348, rispettando quello previsto dal D.M. 10 luglio 2017 (1/146);

Considerato che dal calcolo delle capacità assunzionali, il Comune di Canosa di Puglia si attesta al di sotto dei valori di cui all'art. 4 commi 1 e 2 del DPCM 17/03/2020 (Misure per la definizione delle capacita' assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni), come mostrato dalla tabella di cui all'allegato B;

Visti i pareri favorevoli per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente del Settore Finanziario in data 12/03/2021;

A. A. f.

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 118/2011;

Attestato che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione all'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti dagli Enti locali;

Considerato quanto disposto dall'art. 239 del D. Lgs 267/2000 (TUEL) in merito alle funzioni dell'Organo di Revisione circa i pareri;

Esprime

in relazione alle proprie competenze, parere favorevole alla proposta di cui all'oggetto.

Si raccomanda che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Letto, confermato e sottoscritto.

Li, 18 Marzo 2021.

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Maria Fidelia Bavaro

Presidente

Dott. Angelo Raffaele Ciccarone

Componente

Dott. Luigi Mendicelli

Componente

