



AMBITO TERRITORIALE DI BARLETTA-ANDRIA-TRANI
UFFICIO COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO
CENTRI PER L'IMPIEGO BARLETTA-ANDRIA-TRANI

Allegato A - DD n. 548 del 11/10/2021

AVVISO PUBBLICO

Avviso pubblico finalizzato all'Avviamento a selezione a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali) di n. 02 (due) operatori manutentori liv. A- CCNL Funzioni Locali, presso il Comune di Canosa di Puglia

Il Responsabile Unico dei Centri Impiego ed i Centri per l'impiego dell'ambito territoriale di Barletta-Andria-Trani

Preso atto della richiesta del Comune di Canosa di Puglia, con nota prot. 40688 del 27.09.2021, trasmessa a mezzo PEC il 17.09.2021, con la quale l'Ente ha formulato richiesta di avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali) di n. 02 (due) operatori manutentori liv. A CCNL Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Canosa di Puglia;

Considerato quanto previsto dall'art. 19, comma 2, D.lgs. 175/2016 e dall'art. 35, comma 3, D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Dato che le procedure di avviamento numerico vengono svolte secondo le modalità ed i criteri previsti dall'art. dall'art. 16 della L. 56/87 e dalle DD.GG.RR. 1643/2003 (lett. F delle Linee guida) e n. 1492/2005;

Visto che, al fine di garantire la salute pubblica e la osservanza delle limitazioni in atto per il contenimento della emergenza epidemiologica derivante dal virus Covid-19, con nota della Direzione generale dell'ARPAL Puglia prot. n. 17774 del 27/05/2020 è stato disposto che la partecipazione alle procedure di avviamento numerico può avvenire **esclusivamente con trasmissione della domanda a mezzo PEC**;

Procede

con il presente avviso pubblico, riservato esclusivamente ai soggetti iscritti alla data del **17/09/2021** negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'ambito territoriale di Barletta-Andria-Trani in qualità di disoccupati e privi d'impiego ai sensi dell'art. 19, comma 1 d.lgs. 150/2015, ovvero occupati ai sensi dell'art. 4, comma 15 *quater*, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni - che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del T.U. delle imposte sui redditi, di cui al D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917, a raccogliere le candidature per la selezione e a redigere una graduatoria, formulata sulla base dei criteri di seguito specificati, da inviare alla Società richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità di propria competenza.

Requisiti per l'ammissione alla selezione:

1. età non inferiore ai 18 anni;

2. diploma di istruzione secondaria di primo grado, già scuola media inferiore;
3. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, come previsto dall'art. 38 del D.Lgs 165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al D.C.P.M. 7.02.94, n.174 e successive modificazioni;
4. piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione e/o prescrizione;
5. non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
6. non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso;
7. non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
8. godimento dei diritti civili e politici;
9. di essere in possesso dei requisiti richiamati nello specifico Avviso pubblico e di non trovarsi in alcuna delle ipotesi di esclusione di cui all'art.3 comma 5 del D.P.C.M. 27/12/1988;
10. non aver disertato prove di idoneità e/o rinunciato ad opportunità di lavoro a tempo indeterminato (senza giustificato motivo) presso pubbliche amministrazioni, a seguito di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987, effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Puglia negli ultimi 6 (sei) mesi; (DGR 1643 Lett. F. c.15);
11. di essere regolarmente iscritto negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'ambito territoriale di Barletta-Andria-Trani alla data del 17/09/2021 e di essere privo di impiego e disoccupato ai sensi dell'art.19, comma 1, D. Lgs. 150/2015, ovvero occupati ai sensi dell'art. 4, comma 15 *quater*, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni - che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del T.U. delle imposte sui redditi, di cui al D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917;
12. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
13. di essere in possesso della patente di guida B

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e permanere al momento dell'assunzione, ad eccezione del requisito relativo all'iscrizione negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'ambito territoriale BAT, che deve essere già perfezionato alla data del 17/09/2021, data di presentazione della richiesta di avviamento a selezione formulata da parte del Comune di Canosa di Puglia.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti alla data di scadenza del termine di presentazione della candidatura, ovvero ad altra data indicata dallo specifico Avviso comporta la non ammissione alla selezione.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

Presentazione domanda per l'ammissione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione è necessario essere in possesso dei prescritti requisiti e presentare domanda di candidatura, unitamente alla eventuale **certificazione ISEE in corso di validità** e ad ogni altra documentazione necessaria - redatta utilizzando la modulistica allegata al presente avviso (allegato B - Domanda di partecipazione) resa disponibile presso i Centri per l'impiego dell'Ambito territoriale di Barletta-Andria-Trani oppure scaricabile dai seguenti portali: <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale> e <https://arpal.regione.puglia.it>, nella sezione "Albo pretorio" e "Amministrazione trasparente" e dovranno essere, a pena di esclusione, sottoscritti da parte dell'interessato (con firma autografa), e trasmessi, unitamente alla copia di un valido documento di identità, **esclusivamente all'indirizzo PEC del Centro per l'impiego territorialmente di propria competenza specificato in allegato "C", ore 08:00 del 12 ottobre 2021 e fino alle ore 11:30 del 10 novembre 2021**; in tal caso farà fede la data di ricevimento della domanda alla posta elettronica certificata del Centro per l'impiego competente.

Saranno considerate escluse/inammissibili le domande presentate prima del termine di apertura del bando ovvero oltre i termini per la presentazione delle candidature sopra specificati, nonché le domande trasmesse con modalità diverse da quelle sopra indicate (es. e-mail ordinaria o posta ordinaria).

Sarà considerata altresì inammissibile la domanda priva dell'indicazione anche di uno solo degli elementi essenziali di cui all'allegato "B", di copia di un valido documento di riconoscimento di identità, oppure corredata di documentazione difforme a quella prevista nel presente avviso.

In caso di omessa dichiarazione in autocertificazione non si potrà procedere al riconoscimento dell'eventuale carico familiare indicato nel modello di domanda (allegato "B").

La domanda di partecipazione, ove non firmata digitalmente, dovrà, **a pena di esclusione**, essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione (Allegato "B") costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii.

A tale fine, pertanto, si invitano gli interessati a controllare attentamente che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, gli Uffici competenti, anche per il tramite della società richiedente, effettueranno controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000).

Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà punibile ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Formazione della graduatoria e prova di idoneità

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego dell'Ambito di Barletta-Andria-Trani, dopo aver esaminato le dichiarazioni presentate sulla base delle informazioni in possesso nei propri archivi, provvederà a redigere la **graduatoria provvisoria** tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate, e la renderà nota mediante pubblicazione sul portale <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale>.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di 7 (sette) giorni lavorativi previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame, che dovranno essere trasmesse **a mezzo PEC** all'indirizzo del Centro per l'impiego di propria competenza utilizzato dall'interessato per la presentazione della domanda di candidatura. Decorso il termine di cui sopra senza che siano state presentate istanze di riesame, ovvero una volta esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria diverrà definitiva e verrà approvata con provvedimento del Dirigente dell'Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'impiego dell'ARPAL Puglia.

Alla formulazione della graduatoria si provvederà sulla base punteggio attribuito secondo i criteri di seguito specificati:

- a. La graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore.
- b. Ad ogni persona che, in possesso dei requisiti previsti, partecipa alla selezione è attribuito un punteggio di 100 punti;
- c. Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1500,00 Euro fino ad un massimo di 25 punti. Ai fini del calcolo del punteggio per reddito ISEE, dal reddito (valore ISEE) va escluso (detratto) un valore pari all'importo del reddito minimo personale esente da imposizione come definito annualmente dalla normativa, pari attualmente ad Euro 8.145,00;
- d. E' onere del lavoratore presentare, all'atto della candidatura, la certificazione ISEE in corso di validità (che va preventivamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate), pena la penalizzazione d'ufficio richiamata alla successiva lett. e);
- e. Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti la certificazione ISEE in corso di validità;
- f. Chi ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità ai sensi del d.lgs. 150/2015 (ovvero della disciplina precedente di cui al d.lgs. 181/2000) ed è in possesso dello stato di disoccupazione (c.d.

DID attiva), ha diritto ad un incremento di 5 punti per una anzianità di iscrizione fino a 3 anni, di 7 punti fino a 5 anni, 9 punti fino a 7 anni e di 12 punti fino a 10 anni.

g. Il carico di famiglia va computato con le seguenti modalità:

- ✓ 1 punto per il coniuge – o convivente more uxorio – **disoccupato** e per ogni figlio a carico.
- ✓ 1 punto per ogni figlio a carico, minorenni o maggiorenni fino a 26 anni se studente e disoccupato. Il punteggio per i figli a carico è attribuito ad entrambi i genitori se disoccupati;
- ✓ ½ punto per ogni figlio a carico, ove il coniuge o convivente more uxorio sia **occupato**;
- ✓ 2 punti per ciascun figlio disabile a carico;
- ✓ ½ punto nel caso di altri familiari a carico (nipoti, genitori, generi, nuore, suocero/a, fratelli e sorelle) regolarmente certificati o risultanti dall'ISEE.

h. a parità di punteggio prevale la persona più giovane di età.

Della graduatoria provvisoria e definitiva verrà data pubblicità mediante affissione sui portali <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale> e <https://arpal.regione.puglia.it/>.

Approvata la graduatoria definitiva l'Ufficio competente provvederà, in stretto ordine di graduatoria, all'invio dei nominativi al Comune di Canosa di Puglia ai fini dello svolgimento della prova di idoneità tesa ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni riconducibili al profilo professionale richiesto.

Solo in caso di non idoneità saranno invitati alla prova ulteriori candidati, in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire.

Profilo Professionale

Il candidato che sarà assunto svolgerà le mansioni del profilo professionale di "Operatore manutentore" Liv. A CCNL Funzioni Locali, caratterizzate dallo svolgimento di attività prevalentemente esecutive o di carattere tecnico - manuale, comportanti anche gravosità o disagio, ovvero uso e manutenzione ordinaria di strumenti di lavoro.

Esclusioni

Il Comune di Canosa di Puglia, nonché il Responsabile dei Centri per l'impiego dell'Ambito di Barletta-Andria-Trani, potranno disporre in qualunque momento – **anche prima di procedere all'assunzione** nei confronti del/i vincitore/i - l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei successivi controlli e verifiche condotte sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000.

Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria, potrà determinare eventuali conseguenze di carattere penale ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale.

Costituiscono inoltre cause di esclusione dalla selezione, oltre al mancato possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso, anche:

- a. la presentazione della domanda secondo modalità non previste dallo specifico Avviso, nonché la spedizione della domanda (a mezzo PEC) oltre i termini indicati nell'Avviso;
- b. omissione nella domanda (Allegato B) della firma autografa del candidato, ovvero omissione di copia di un valido documento di riconoscimento in caso di trasmissione della domanda tramite PEC;
- c. in caso di indicazioni omesse, incomplete o irregolari contenute nel modello di domanda, si procederà alla esclusione dalla candidatura ovvero alla mancata attribuzione del punteggio previsto.

Pubblicità

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", sul Portale SINTESI dell'ambito provinciale di Barletta-Andria-Trani <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/> nonché mediante affissione nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia - Ambito territoriale di

Barletta-Andria-Trani, e trasmissione all'Ente richiedente (COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA) per la pubblicazione sui propri portali.

Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani.

Il Responsabile Unico Centri per l'Impiego
Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani
dott.ssa Tiziana Carmen Giuseppina TAMBURRINO



U.O. Coordinamento
Servizi per l'impiego

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "T. Tamburrino", written over a horizontal line.