



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta - Andria - Trani

DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 172 /
07/10/2021**

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023.

L'anno duemilaventuno, il giorno sette del mese di Ottobre, alle ore 17:50 e seguenti, in Canosa di Puglia, nella sede municipale, previo avviso del Sig. SINDACO, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Componente	Qualifica	Presenza
MORRA ROBERTO	Sindaco	Si
SANLUCA FRANCESCO	Vicesindaco	No
DI SIBIO ROSSANA	Assessore	Si
GERARDI ANNA ALTOMARE	Assessore	Si
LOVINO MASSIMO	Assessore	No
MORRA ANNAMARIA LETIZIA	Assessore	Si
PRISCIANDARO ANTONELLA	Assessore	Si

Il Vice Segretario Generale Dott. Adriano Domenico Saracino assiste alla seduta.

L'Assessore al personale Dott.ssa Antonella Prisciandaro propone l'approvazione del seguente provvedimento su relazione del Dirigente del II Settore, Dott. Adriano Domenico Saracino, in assenza di situazione di conflitto di interesse ex art. 6 bis della legge n. 241/1990 e l'assenza di cause di astensione di cui al DPR 62/2013 ed al Codice di Comportamento dell'ente

.Premesso che:

- l'art.48, comma 1, del D.Lgs. n.198/2006 recante il " *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge 28.11.2005 n.246*", prevede che le pubbliche amministrazioni, sentito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la non discriminazione e il benessere di chi lavora, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- in caso di mancato adempimento, si applica l'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., a mente del quale " *Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo, non possono assumere nuovo personale*" ;
- con deliberazione di G.C. n. 88 in data 26.05.2020, esecutiva ai sensi di legge, fu approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive di questo Comune per il periodo 2020/2022;
- in continuità con i precedenti Piani, è stato definito un nuovo “Piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023”, strutturato sulla base dei principali ambiti di azione (Pari Opportunità, Benessere organizzativo e Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale);

Precisato che:

- lo schema del Piano triennale delle azioni positive 2021/2023 è stato oggetto di consultazione e condivisione all'interno del Comitato Unico di Garanzia, ed è stato approvato nella seduta del 05.10.2021;
- la proposta del PAP 2021-2023, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs.198/2006 è stata trasmessa con nota del 12.07.2021 prot. n. 20534 alla Consiglieria Regionale di Parità e con nota del 12.07.2021, prot. n. 20531 alla R.S.U. aziendale per l'ottenimento dei rispettivi pareri, in merito alla proposta inviata;
- con nota mail del 28.09.2021, acquisita agli atti di questo Ente in data 29.09.2021, al n. 28834, la Consiglieria Regionale di Parità ha espresso parere favorevole sul Piano Azioni Positive triennio 2021/2023 di questo Comune;
- con nota del 22.07.2021, prot. n. 21608, la R.S.U. ha espresso parere positivo sul Piano Azioni Positive triennio 2021/2023 di questo Comune;

Preso atto che:

- il piano summenzionato rappresenta un importante progetto in quanto trattasi di un documento programmatico per introdurre azioni positive all'interno del contesto organizzativo e di lavoro e che lo stesso è finalizzato all'attuazione delle leggi sulle pari opportunità;

- con il P.A.P. questo Ente armonizza la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento;

Ravvisata la necessità di procedere all'aggiornamento e all'approvazione formale dello stesso;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta che precede

Visto lo Statuto Comunale;

Viste le disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 267/2000 e nel D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006;

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del 2° Settore, Dott. Adriano Domenico Saracino, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs n.267/2000;

Dato atto, altresì, che la presente proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ragion per cui non è richiesto il parere di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese

D E L I B E R A

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto

1) di approvare, per i motivi espressi in narrativa, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023 del Comune di Canosa di Puglia per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne in questo Comune che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2) di prevedere che il suddetto Piano potrà essere oggetto delle modifiche e/o integrazioni che si renderanno necessarie nel corso del triennio;

3) di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sul sito WEB dell'Ente nella Sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ;

4) di incaricare l'Ufficio personale, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, ai Dirigenti, alle OO.SS. e alla R.S.U. e a trasmetterlo alla Consigliera di Pari Opportunità della Regione Puglia.

La presente deliberazione, attesa l'urgenza di provvedere in merito, viene resa, ad unanimità di voti per alzata di mano, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Vice Segretario Generale

Dott. Adriano Domenico Saracino

Il Sindaco

Avv. Roberto Morra
