



# CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta - Andria - Trani

## DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 226 /  
23/12/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020.

L'anno duemilaventuno, il giorno ventitre del mese di Dicembre, alle ore 18:00 e seguenti, in Canosa di Puglia, nella sede municipale, previo avviso del Sig. SINDACO, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Componente	Qualifica	Presenza
MORRA ROBERTO	Sindaco	Si
SANLUCA FRANCESCO	Vicesindaco	Si
DI SIBIO ROSSANA	Assessore	Si
GERARDI ANNA ALTOMARE	Assessore	Si
LOVINO MASSIMO	Assessore	No
MORRA ANNAMARIA LETIZIA	Assessore	Si
PRISCIANDARO ANTONELLA	Assessore	Si

Il Segretario Generale Supplente Dott. Giuseppe Longo assiste alla seduta.

L'Assessore al Personale, Avv. Antonella Prisciandaro sottopone all'approvazione della Giunta Comunale il seguente provvedimento, redatto a seguito di istruttoria effettuata dal Dirigente del 2° Settore Dott. Adriano Domenico Saracino, che, ai sensi delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, dichiara che nei propri confronti non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi a norma dell'art. 6-bis della legge 241/1990 e del Codice di comportamento dell'Ente e non ricorrono le cause di astensione previste dall'art. 7 del D.P.R. 62/2013 e dal Codice di comportamento dell'Ente.

\*\*\*\*\*

"L'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse.

Le Amministrazioni Pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno la Relazione annuale sulla Performance, che e' approvata dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali; tale validazione e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.

Preso atto che:

- la Relazione è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance;
- la Relazione è uno strumento di accountability attraverso il quale l'Amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato. In questa prospettiva, nella predisposizione della Relazione devono essere privilegiate la sinteticità, la chiarezza espositiva, la comprensibilità, anche facendo ampio ricorso a rappresentazioni grafiche e tabellari dei risultati per favorire una maggiore leggibilità delle informazioni.

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 193 in data 19/11/2014, di approvazione del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Canosa di Puglia";
- la propria deliberazione n. 1/2020 e n. 236/2020 di approvazione del PEG-PDO e Piano della Performance 2020;
- la deliberazione di C.C. n. 3 del 06/02/2020 di approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022;

Vista la "Relazione sulla Performance 2020" redatta dal Settore proponente, in coerenza con le linee guida adottate dalla Civit, allegata alla presente per formarne parte integrante, relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2020.

Dato atto che la "Relazione sulla Performance 2020", verrà sottoposta

all’OIV per la relativa validazione, ai sensi degli artt. 7 e 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.».

Ritenuto di dover provvedere in merito;

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta che precede;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Visto D.Lgs. n. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009, “Attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza”;

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei Servizi;

Vista la nota prot. n. 38513 del 21/12/2021 dell’OIV;

Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso dal Dirigente del II Settore, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs n.267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese

## **D E L I B E R A**

- 1) Di dare atto che la premessa è parte integrante del presente provvedimento;
- 2) Di approvare ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, la "Relazione sulla Performance 2020", allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 3) Di trasmettere la presente unitamente alla Relazione di cui al punto 2) all’OIV per la relativa validazione.
- 4) Di dare atto che, ad avvenuta validazione, si provvederà alla pubblicazione del suddetto documento di validazione e della "Relazione sulla Performance 2020" nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell’Ente.
- 5) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134, comma 4, del D.lgs n.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

**Il Segretario Generale Supplente**

Dott. Giuseppe Longo

**Il Sindaco**

Avv. Roberto Morra

---