



# COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

\*\*\*\*\*

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000, A TEMPO DETERMINATO PER LA DURATA DI ANNI TRE PER IL SEGUENTE PROFILO “COMANDANTE DIRIGENTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE”

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE

incaricato ad acta/responsabile dello specifico procedimento giusto decreto del Sindaco n. 12 del 19/04/2023.

#### Premesso che :

- con deliberazione Commissariale n.57 del 24.02.2000 è stato approvato il Regolamento generale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi e s.m.i. ;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 22/09/2022 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024 (P.I.A.O.) ai sensi dell'art. 6 D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 07/12/2022, nella sezione 3.3 è previsto l'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di anni tre di un dirigente del Corpo di Polizia Locale ai sensi dell'art. 110, comma1, del T.U.E.L., d.lgs. 267/2000;
- con delibera di G.C. n. 60 del 30/03/2023 è stato approvato il PIAO provvisorio 2023-25, nel quale si conferma l'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di anni tre di un dirigente del Corpo di Polizia Locale ai sensi dell'art. 110, comma1, del T.U.E.L., d.lgs. 267/2000;

**Considerato** l'art.69 che disciplina la Copertura di posizioni dotazionali dirigenziali con rapporto a tempo determinato del Regolamento generale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi e s.m.i.;

#### Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il DPR 487/1994 e ss.mm.ii., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il DPR 445/2000 e ss.mm.ii., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- il vigente CCNL;
- lo statuto Comunale;
- il regolamento di polizia locale approvato con delibera G.C. n. 52 del 21/03/2019;

**Vista** la propria determinazione Reg. Gen. n.712 del 20/04/2023 di approvazione dello schema del presente avviso di selezione ed indizione della procedura

Il presente avviso viene emanato in conformità al D.lgs. 198 dell'11.04.2006 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nonché ai sensi degli artt. 35 e 57 del d. lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

## **RENDE NOTO**

che il Comune di Canosa di Puglia intende procedere alla selezione pubblica comparativa, per la copertura, tramite contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D.lgs.267/2000, per la durata di anni tre, di un posto di dirigente Comandante di Polizia Locale.

### **1. REQUISITI GENERALI PER LA CANDIDATURA**

Possono partecipare alla selezione in argomento i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana, (requisito necessario ai sensi degli artt. 1 e 2 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, alla luce delle funzioni connesse al posto da ricoprire e nell'ambito delle mansioni attribuibili), salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti.
- b) Età non superiore ad anni 62.
- c) Idoneità psico-fisica ed attitudine al servizio di polizia locale, a norma dell'art. 41 del d.lgs. 81/2008, nonché immunità da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa ridurre il completo e incondizionato espletamento dei compiti di istituto.
- d) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo o essere stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
- e) Non aver riportato condanne penali, ovvero misure di sicurezza o di prevenzione, che possano impedire – tenuto conto delle peculiarità del posto del presente avviso – la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego. La sentenza prevista dall'art. 444 c.p.p. è equiparata a sentenza di condanna. In ogni caso, ai fini della verifica del presente requisito, il candidato deve dichiarare di non aver riportato condanne penali ovvero, in alternativa, deve dichiarare le condanne penali che ha riportato, nonché le misure di sicurezza a cui è stato o è sottoposto.
- f) Non essere sottoposto a procedimenti penali che possano impedire – in considerazione delle peculiarità del posto del presente avviso – la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego.
- g) Non aver subito condanne per danno erariale a seguito di procedimenti di responsabilità della Corte dei conti che, per la gravità dei fatti, possano impedire la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, tenuto conto delle peculiarità del posto del presente avviso.
- h) Non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un pubblico impiego per motivi disciplinari a seguito di un procedimento disciplinare, ovvero per giusta causa o per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto da un pubblico impiego nei casi previsti dalla legge.
- i) Non essere stato interdetto o sottoposto ad altre misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la pubblica amministrazione.
- j) Non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro.
- k) Non essere incorsi in procedure disciplinari, che si sono concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso, in posti di lavoro sia pubblici che privati.
- l) Conoscenza della lingua inglese (art. 31 comma 1 D.lgs. 165/2001, modificato dall'art. 7 del D.lgs. 75/2017).
- m) Conoscenza dell'uso di strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, posta elettronica, pec, firma digitale).

n) Limitatamente ai candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in regola con gli obblighi di leva (ai sensi dell'art. 636, comma 1 del d.lgs. 66/2010, non possono partecipare alla selezione gli obiettori di coscienza che non sono stati ammessi a prestare servizio civile, salvo che non abbiano successivamente rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi del comma 3 del citato art. 636, d.lgs. 60/2010).

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno dichiarare di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso, compresa quella in virtù della quale l'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di:

- modificare/ revocare il presente avviso;
- prorogare il termine di scadenza del presente avviso o riaprire i termini allorché lo stesso sia scaduto;
- non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione, senza che gli stessi possano avanzare alcuna pretesa o diritto;
- non procedere ad alcuna assunzione, nel caso in cui, dopo l'espletamento della selezione, vengano emanate norme o provvedimenti (sentenze, circolari, ecc...) che impediscano l'assunzione.

## 2. REQUISITI SPECIFICI PER LA CANDIDATURA

In aggiunta ai requisiti generali di cui al punto 1 precedente è, inoltre, necessario che il candidato risulti in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) Titolo di studio: diploma di laurea in Giurisprudenza o equipollente, conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3/11/ 1999, n. 509 e successive modificazioni e integrazioni, ovvero, laurea specialistica di cui al D.M. 28/11/2000, appartenente alla classe di laurea corrispondente a quella di cui innanzi sulla base della tabella di equiparazione contenuta nel decreto interministeriale del 5/5/2004, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 196 del 21/8/2004, ovvero laurea magistrale in Giurisprudenza di cui al D.M. 25/11/2005.
- b) possesso dell'abilitazione all'uso delle armi da fuoco di servizio e disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma in dotazione al Corpo della polizia locale del Comune di Canosa di Puglia;
- c) possesso della patente di guida categoria B a pieni punti;
- d) possesso degli ulteriori requisiti previsti dall'art. 5 comma 2 della legge 07.03.1986, n. 65 per il conferimento da parte del Prefetto della qualità di agente di pubblica sicurezza (godimento dei diritti civili e politici, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmemente organizzati o destituito dai pubblici uffici);
- e) non essere collocato in quiescenza, sia come ex lavoratore pubblico che privato, così come stabilito dall'art. 5, comma 9, del d.l. 95/2012, convertito nella legge 135/2012, come modificato dall'art. 6 del d.l. 90/2014, convertito nella legge 114/2014, e da ultimo, come modificato dall'art. 17, comma 3 della legge 124/2015;
- f) essere attualmente in servizio nell'area di vigilanza con la qualifica di funzionario o dirigente;
- g) insussistenza di cause di incompatibilità e inconferibilità previste dal d.lgs. 39/2013 in relazione all'incarico da ricoprire.
- h) essere in possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale (così come previsto dall'art. 19, comma 6 del D.lg. n. 165/2001), desumibile da una delle seguenti condizioni:
  - aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;
  - ovvero, aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitarie, postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla

dirigenza; tali requisiti devono essere tutti presenti e dichiarati, non potendosi considerare alternativi ai sensi del d. lgs. 165/2001.

- ovvero, provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

Ai fini del raggiungimento del periodo lavorativo di 5 anni, le esperienze di cui alla lettera h) possono essere cumulate tra loro fermo restando il possesso degli altri requisiti previsti dalla condizione di appartenenza.

Sono richieste in particolare:

- capacità decisionale che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari e all'agilità normativa, che consente di districarsi agevolmente nell'interpretazione delle norme e nella loro applicazione;
- capacità di gestire efficacemente le risorse umane assegnate considerato il particolare profilo del servizio e far rispettare in modo efficace il codice di comportamento degli addetti al servizio;
- capacità di gestire efficacemente le risorse economiche in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate al settore;
- capacità organizzative nel definire le priorità della programmazione ed attuazione degli interventi richiesti, capacità di gestione delle emergenze, nonché capacità di sviluppo di processi organizzativi nell'ambito di una gestione associata;
- flessibilità e spiccata disponibilità relazionale. Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente avviso pubblico per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro, pena l'esclusione dalla selezione.

### 3. DOMANDA DI AMMISSIONE

1. Le domande di ammissione alla selezione, da redigersi sulla base del form presente su INPA (Porta d'accesso per il reclutamento del personale della PA rivolta a cittadini e Pubbliche Amministrazioni) al link <https://www.inpa.gov.it/> devono pervenire esclusivamente tramite lo stesso sistema operativo, a pena di esclusione.

Il candidato, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, deve dichiarare:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito diverso dalla residenza al quale il candidato chiede che vengano inviate eventuali comunicazioni relative alla presente procedura, l'eventuale domicilio telefonico nonché indirizzo e-mail (peo) e di posta elettronica certificata (pec);
- b) essere cittadino italiano;
- c) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, o i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- d) di non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ovvero, in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti;
- e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. del 10/01/1957, n. 3, ovvero ancora di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi, o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per il comparto negoziale;

- f) il titolo di studio posseduto tra quelli previsti dal presente bando con l'indicazione dell'Istituto presso cui è stato conseguito, l'anno di conseguimento, la votazione riportata, con specificato se trattasi di laurea "vecchio ordinamento", "laurea specialistica" o "laurea magistrale". L'assenza delle dichiarazioni potrà comportare esclusione dalla candidatura;
- g) di avere l'idoneità psichica, fisica e attitudinale ai compiti assegnati ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le prestazioni richieste;
- h) la posizione riguardo agli obblighi militari;
- i) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. del 9.05.1994, n. 487;
- l) di non trovarsi in condizione di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. (a parte il rapporto di lavoro dipendente presso l'Amministrazione di provenienza) ovvero specificare la condizione di incompatibilità, impegnandosi a produrre le autorizzazioni di legge, ove dovute, entro la data di stipula del contratto individuale di lavoro;
- m) la conoscenza della lingua inglese;
- n) di avere letto l'informativa, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, del D. Lgs.30/06/2003 n. 196 come novellato dal D.lgs. 101/2018, concernente il trattamento dei dati personali per le attività inerenti il presente bando;
- o) di accettare incondizionatamente quanto previsto dall'avviso nonché la normativa richiamata e vigente e la regolamentazione del Comune di Canosa di Puglia inerente le presenti procedure.
- p) di essere consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione comporta la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione mendace e di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di false dichiarazioni ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p., così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. Le domande di ammissione al concorso, da redigersì sulla base del form presente su INPA (Porta d'accesso per il reclutamento del personale della PA rivolta a cittadini e Pubbliche Amministrazioni) al link <https://www.inpa.gov.it/> devono pervenire esclusivamente tramite lo stesso sistema operativo, a pena di esclusione, entro il termine del 04/05/2023 ore 12.00. Le domande di partecipazione al concorso oltre i termini sopra indicati o con modalità diverse da quelle sopra indicate non saranno prese in esame. La domanda di ammissione non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Canosa di Puglia. Pertanto l'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente bando senza che ciò possa legittimare, in alcun modo, qualsivoglia azione dei candidati.
2. La modalità di partecipazione di cui al precedente punto 1 è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità, pena l'esclusione dalla stessa.
3. Per la partecipazione alla presente pubblica selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato, da indicare obbligatoriamente nella domanda, e di codice fiscale; effettuare il versamento della tassa concorso di €. 10,33; trasmettere la domanda, a pena di esclusione, entro la data di scadenza dell'avviso prevista per le ore 12.00 del giorno 04/05/2023 tramite la piattaforma INPA.
- Si precisa che la partecipazione è possibile solo per chi è in possesso dei requisiti di ammissione definiti dal presente avviso. Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione eventuali domande e/o dichiarazioni di disponibilità al conferimento di incarichi con qualsivoglia tipologia contrattuale, già pervenute presso il Comune di Canosa. Pertanto, coloro che abbiano già presentato domanda e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova istanza.

#### 4. TASSA DI SELEZIONE

La partecipazione alla selezione comporta un versamento di € 10,33 da effettuarsi mediante versamento sul conto corrente postale n. 18305706 intestato al Comune di Canosa di Puglia, indicando la causale

del versamento o versamento sul seguente codice IBAN: IT72A0542404297000000000216 Banca Popolare di Bari- Tesoreria Comunale, indicando la causale del versamento “COGNOME NOME Selezione Comandante Dirigente del Corpo di Polizia Locale ex art. 110 del D.lgs.267/2000.” La tassa di iscrizione alla selezione non è in alcun caso rimborsabile. L’Amministrazione comunale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Le cause di esclusione che determinano l’automatica esclusione del candidato dalla presente selezione, sono le seguenti:

- domanda redatta e presentata con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- mancata indicazione sulla domanda di dati essenziali all’identificazione del candidato;
- domanda pervenuta oltre i termini stabiliti dal presente bando;
- mancata regolarizzazione o integrazione da parte del candidato della domanda entro il termine eventualmente previsto per la regolarizzazione;
- mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso;

La verifica della regolarità delle domande di partecipazione e del possesso dei requisiti richiesti sarà condotta dall’ufficio ad acta, le cui conclusioni saranno formalizzate con provvedimento di ammissione/esclusione a firma del dirigente responsabile del procedimento.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione personale all’indirizzo Pec indicato in sede di domanda.

## 5. AMMISSIONE

I candidati che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione sono tenuti a presentarsi, muniti di valido documento di identità, per il colloquio il giorno 11/05/2023 alle ore 15.00 con eventuale prosecuzione nel giorno 12/05/2023 in orario antimeridiano, presso la sala consiliare del Comune di Canosa di Puglia Piazza Martiri 23 Maggio n.15. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento, in corso di validità. Si avverte espressamente che non presentandosi nel giorno e nell’ora indicata, il candidato sarà considerato rinunciatario. Il Comune si riserva, in relazione all’attività di istruttoria delle istanze pervenute di modificare la data del colloquio o, eventualmente, per motivi dovuti a cause di forza maggiore, anche le modalità per l’invio delle istanze di ammissione, che verranno comunicate sul sito web istituzionale del Comune di Canosa di Puglia e le stesse avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

## 6. SELEZIONE

I candidati ammessi, nel giorno ed ora innanzi indicato, sosterranno un colloquio espletato da apposita Commissione esaminatrice, composta da n. 3 componenti, 1 Presidente e n. 2 membri esperti, nonché da un segretario verbalizzante che sarà nominata subito dopo la scadenza del presente avviso, volta alla valutazione comparativa delle professionalità possedute dai candidati e delle loro esperienze maturate, anche tramite esame di curricula. Tale valutazione sarà espletata dalla Commissione esaminatrice prima del colloquio di idoneità; saranno considerati ai sensi del Regolamento generale sull’ordinamento degli Uffici e Servizi e s.m.i.:

- Titoli di servizio: 40% del totale
- Titoli di studio: 50% del totale
- Titoli vari: 5% del totale
- Curriculum: 5% del totale

Il colloquio sarà afferente i seguenti aspetti: ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie afferenti al ruolo da ricoprire, profili motivazionali di partecipazione alla selezione; visione ed interpretazione del ruolo dirigenziale; orientamento all’innovazione organizzativa, allo snellimento delle procedure ed alle relazioni con l’utenza.

La valutazione del colloquio si riferirà a criteri di preparazione, competenza, sensibilità manageriale e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate in relazione alla posizione da ricoprire. La predetta commissione si esprimerà in termini di idoneità al fine di formare una rosa di candidati da avviare a colloquio con il Sindaco, che sceglierà a proprio giudizio, con atto motivato, il candidato a cui conferire l'incarico dirigenziale.

Alla commissione esaminatrice saranno aggregati uno o più membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera e dell'uso del computer.

L'incarico di dirigente responsabile della direzione del corpo di polizia locale è conferito dal Sindaco. Le valutazioni operate ai sensi della presente procedura selettiva hanno finalità comparative e sono intese esclusivamente ad individuare la parte contraente, non assumendo caratteristiche concorsuali. La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti alla selezione, rientrando nella piena discrezionalità dell'amministrazione valutare la sussistenza degli elementi che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta.

## 7. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico da corrispondere al candidato prescelto, è quello previsto per i dirigenti a tempo indeterminato dal Contratto collettivo nazionale della dirigenza del Comparto Regioni-Autonomie locali, vigente al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, oltre alle ulteriori eventuali indennità determinate dal Contratto e definite dall'Amministrazione comunale, il tutto a lordo delle ritenute di legge.

## 8. PARI OPPORTUNITÀ

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi in applicazione della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

## 9. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della selezione e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

## 10. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

In conformità alla normativa europea ed italiana, i dati personali forniti dai candidati verranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva ai sensi dell'art.4.1 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) . Ai sensi dell'art. 13 del GDPR il titolare del trattamento è il Comune di Canosa di Puglia nella persona del rappresentante legale.

**FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E BASE GIURIDICA:** I dati forniti saranno raccolti e trattati per il perseguimento delle seguenti finalità:

- accertamento dell'assenza di cause ostative alla partecipazione e verifica della sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione;
- gestione della selezione in tutte le sue fasi, compresa la pubblicazione della graduatoria e l'eventuale successiva assunzione in servizio. La base giuridica del trattamento è ai sensi dei commi b), c), e) dell'art. 6 del GDPR 2016/679.

**OGGETTO DEL TRATTAMENTO E OBBLIGATORIETÀ DEL CONFERIMENTO:** I dati trattati sono i dati anagrafici, personali (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza, cittadinanza italiana), di contatto, il documento di identità, il curriculum vitae, ecc., eventuali esiti di concorsi e quanto fornito al momento della presentazione della domanda di partecipazione per permettere lo svolgimento della stessa nel rispetto della normativa vigente in materia. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio, pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'esclusione dalla

selezione. In situazioni specifiche potranno essere raccolte e trattate, su istanza dell'interessato particolari categorie di dati inerenti:

- dati giudiziari (es.: condanne penali);
- stato di salute (es.: disabilità, anche temporanee).

Tali dati sono conferiti volontariamente ed esclusivamente per consentire all'Ente l'esercizio delle sue funzioni pubbliche nel tutelare i suoi interessi o nell'erogazione dei servizi che richiede ai fini della partecipazione. Per tale motivo, pur essendo di natura particolare, ai sensi dell'art. 9 par. 2 del GDPR non viene richiesto il consenso al trattamento.

**MODALITÀ DEL TRATTAMENTO:** Il trattamento dei dati personali avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. La raccolta e il trattamento dei dati avviene nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, pertinenza, completezza e non eccedenza rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e delle basi giuridiche del trattamento su citate, con l'ausilio di strumenti atti a registrare, memorizzare e conservare i dati stessi e comunque in modo tale da garantirne la sicurezza e tutelare la massima riservatezza dell'interessato. Per la gestione informatizzata dei dati l'Ente potrebbe avvalersi di sistemi informatici di terze parti, allo scopo, individuate responsabili esterne del trattamento dei dati ai sensi dell'art. 28 GDPR, che garantiscono l'adozione di misure tecniche e organizzative adeguate affinché i trattamenti soddisfino i requisiti del GDPR e la tutela dei diritti dell'interessato.

**CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI ED EVENTUALE TRASFERIMENTO DEI DATI:** I dati comunicati per le finalità di cui sopra verranno trattati da dipendenti e collaboratori assegnati ai competenti uffici del Comune di Canosa di Puglia. L'Ente può comunicare i dati personali di cui è titolare anche ad altre amministrazioni pubbliche qualora queste debbano trattare i medesimi per eventuali procedimenti di propria competenza istituzionale nonché a tutti quei soggetti pubblici ai quali, in presenza dei relativi presupposti, la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento. In particolare, potranno essere inoltre comunicati a: componenti delle commissioni esaminatrici; amministrazioni certificanti in sede di controllo delle dichiarazioni sostitutive rese ai fini del D.P.R. n. 445/2000; autorità giudiziarie, su loro richiesta. La gestione e la conservazione dei dati personali raccolti avviene presso l'Ente o presso fornitori di servizi necessari alla gestione tecnico-amministrativa che, ai soli fini della prestazione richiesta, potrebbero venire a conoscenza dei dati personali degli interessati in qualità di responsabili del trattamento a norma dell'art. 28 del GDPR. I dati raccolti non saranno in alcun modo trattati al di fuori dei territori dell'UE né utilizzati per profilazioni del candidato.

**PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI:** I dati personali inerenti l'anagrafica e i dati inerenti graduatorie o verbali sono conservati illimitatamente nel tempo anche per interesse storico in base agli obblighi di archiviazione imposti dalla normativa vigente (D.P.R. n. 445/2000, d. lgs. 42/2004, D.P.C.M 3 dicembre 2013).

**DIRITTI DELL'INTERESSATO:** Nella sua qualità di interessato al trattamento, il candidato ha diritto di richiedere al Comune di Canosa di Puglia, quale titolare del trattamento, ai sensi degli artt. da 15 a 21 del GDPR:

- l'accesso ai propri dati personali ed a tutte le informazioni di cui all'art.15 del GDPR;
- la rettifica dei propri dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti;
- la cancellazione dei propri dati, fatta eccezione per quelli contenuti in atti che devono essere obbligatoriamente conservati dall'Ente e salvo che sussista un motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento;
- la limitazione del trattamento ove ricorra una delle ipotesi di cui all'art. 18 del GDPR;
- di opporsi al trattamento dei propri dati personali, fermo quanto previsto con riguardo alla necessità ed obbligatorietà del trattamento ai fini dell'instaurazione del rapporto;
- di revocare il consenso eventualmente prestato per i trattamenti non obbligatori dei dati, senza con ciò pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;

- la portabilità dei dati, prevista nel caso di base contrattuale del trattamento, consisterà nella sola disponibilità dei dati presentati in sede di candidatura e trattati informaticamente.

## 12. MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

Per l'esercizio dei propri diritti l'interessato può rivolgersi al titolare del trattamento e/o al responsabile della protezione dati ai contatti riportati all'inizio dell'informativa. Il presente avviso è pubblicato all'albo on-line del Comune di Canosa di Puglia e sul sito web istituzionale del Comune. Per eventuali ulteriori informazioni, gli interessati possono rivolgersi al Servizio personale di questo Comune (0883 610280) dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00. o inviando pec [protocollo@pec.comune.canosa.bt.it](mailto:protocollo@pec.comune.canosa.bt.it). Il Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 4 della legge n. 241/90 è il Dirigente del I settore, avv. Caterina Navach giusto decreto sindacale n. 12 del 19/04/2023.

Canosa di Puglia, 20/04/2023

**il Dirigente del I settore  
avv. Caterina Navach**  
incaricato ad acta/responsabile  
dello specifico procedimento giusto  
decreto del Sindaco n. 12/2023