



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

“Avviso di selezione mediante colloquio di idoneità e valutazione titoli per la creazione di un elenco di idonei di Fascia C ex circ. 2/2009 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali con esperienza in orientamento e intermediazione, con conoscenza dell'offerta territoriale in termini di istruzione, formazione e occupazione per il progetto socio-culturale La Bussola di Diomede – Punti cardinali.”

IL DIRIGENTE DEL I SETTORE

Premesso che:

La Regione Puglia – Sezione Politiche e mercato del lavoro, al fine di dare attuazione agli interventi previsti dalla Deliberazione di Giunta Regionale n. 994 del 12/07/2022, ha adottato Avviso Pubblico denominato “PUNTI CARDINALI: PUNTI DI ORIENTAMENTO PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO” AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PROGETTI SPERIMENTALI DI ORIENTAMENTO AL CITTADINO a valere sui fondi di cui al POR Puglia 2014-2020 - ASSE VIII - Promuovere la sostenibilità e la qualità dell'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale Azione 8.11 - “Interventi volti alla creazione di reti che rafforzano i servizi per il lavoro, aumentando le capacità di intercettare le esigenze del territorio” (FSE);

Il Comune di Canosa di Puglia ha presentato proposta progettuale con delibera di giunta comunale n 180 del 03/11/2022, candidando la proposta progettuale denominata **“La Bussola di Diomede”** dell'importo complessivo di euro 91.000,00;

Con determinazione del dirigente sezione politiche e mercato del lavoro 20 gennaio 2023,n 35: “Strategia “Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro” - DGR n. 994/2022. POR Puglia FESR 2014-2020 | Azione 8.11 - Avviso pubblico “Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro” e relativi allegati. Approvazione esiti del Nucleo di Valutazione - Quarto elenco di proposte progettuali ammesse a finanziamento, ammesse ma non finanziate e non ammesse alla valutazione di merito”, il Comune di Canosa di Puglia risulta essere ammesso a finanziamento con un punteggio di 80/100 ed un importo di € 91.000,00;

Dato atto che il progetto prevede, altresì, **“l’Orientation Labs”**, che annovera n.5 laboratori con n. 3 da 20 ore cad. (8 teoria + 12 esercitazioni) e 30 destinatari per ogni edizione per un totale di n. 15 laboratori organizzati, 300 ore e 450 cittadini beneficiari.

Per tale attività si intende creare un elenco di idonei di Fascia C ex circ. 2/2009 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali: assistenti tecnici (laureati) con competenza ed esperienza

professionale nel settore; professionisti od esperti junior impegnati in attività proprie del settore/materia oggetto della docenza;

Visti :

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
- il DPR 487/1994 e ss.mm.ii., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., “Testo Unico degli Enti Locali”;
- la deliberazione del commissario straordinario n.174 del 29/04/2000 e ss.mm.ii.;
- Circ. 2/2009 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali
- la D.G.C. n. 14 del 07/02/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025;
- la D.G.C. n. 46 del 10/03/2023 di approvazione del PEG definitivo 2023;

Vista la Determinazione n. 567 del 30/03/2023 di approvazione degli *Avvisi di selezione mediante colloquio di idoneità e valutazione titoli di n. 2 esperti di Fascia A e n. 2 esperti di Fascia B, e creazione elenco di idonei di Fascia C ex circ. 2/2009 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, con esperienza in orientamento e intermediazione, con conoscenza dell'offerta territoriale in termini di istruzione, formazione e occupazione per il progetto socio-culturale La Bussola di Diomede – Punti cardinali;*

RENDE NOTO

Art.1 Posti messi a selezione pubblica

E' indetta una selezione pubblica, mediante colloquio di idoneità e valutazione titoli per la creazione di un elenco di idonei di Fascia C ex circ. 2/2009 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali con esperienza in orientamento e intermediazione, con conoscenza dell'offerta territoriale in termini di istruzione, formazione e occupazione per il progetto socio-culturale La Bussola di Diomede – Punti cardinali. L'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e previste dal Regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi.

Art.2 Requisiti per l'ammissione alla selezione pubblica

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti di ordine generale:

- a) Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente alla Unione Europea ed adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. n. 174/1994);
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- d) Godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere alla procedura concorsuale coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) Non essere stati destituiti o dispensati o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

- f) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso o altre misure che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- g) Idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire. L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori, al fine di accertare l'idoneità all'esercizio delle funzioni che sono chiamati a svolgere;
- h) assenza di condizioni di incompatibilità ai sensi del dlgs. n. 39 dell'08/04/2013 e dell'art 53 del dlgs 165/2001;

E' richiesto, altresì, di essere esperto formatore o docente di **Fascia C** ex circ. 2/2009 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali: *assistenti tecnici (laureati) con competenza ed esperienza professionale nel settore; professionisti od esperti junior impegnati in attività proprie del settore/materia oggetto della docenza.*

Le materie oggetto di docenza sono definite dal progetto "la Bussola di Diomede" , scaricabili su albo pretorio on-line del Comune di Canosa, quale allegato alla Delibera di Giunta Comunale n.180/2022 al seguente link: [Storico Atti \(trasparenza-valutazione-merito.it\)](#) .

Art. 3 Presentazione della domanda – Termini e modalità

Nella domanda di partecipazione, redatta sulla base del form presente su INPA, il candidato, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, deve dichiarare:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito diverso dalla residenza al quale il candidato chiede che vengano inviate eventuali comunicazioni relative alla presente procedura, l'eventuale domicilio telefonico nonché indirizzo e-mail (peo) e di posta elettronica certificata (pec);
- b) essere cittadino italiano;
- c) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, o i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- d) di non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ovvero, in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti;
- e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. del 10/01/1957, n. 3, ovvero ancora di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi, o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per il comparto negoziale;
- f) il titolo di studio posseduto, con l'indicazione dell'Istituto presso cui è stato conseguito, l'anno di conseguimento, la votazione riportata. L'assenza delle dichiarazioni potrà comportare esclusione dalla candidatura;
- g) di avere l'idoneità psichica, fisica e attitudinale ai compiti assegnati ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le prestazioni richieste;
- h) di non trovarsi in condizione di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. (a parte il rapporto di lavoro dipendente presso l'Amministrazione di provenienza) ovvero specificare la condizione di incompatibilità, impegnandosi a produrre le autorizzazioni di legge, ove dovute, entro la data di stipula del contratto individuale di lavoro;

i) di avere letto l'informativa, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, del D. Lgs.30/06/2003 n. 196 come novellato dal D.lgs. 101/2018, concernente il trattamento dei dati personali per le attività inerenti il presente bando;

l) di accettare incondizionatamente quanto previsto dall'avviso nonché la normativa richiamata e vigente e la regolamentazione del Comune di Canosa di Puglia inerente le presenti procedure.

m) di essere consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione comporta la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione mendace e di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di false dichiarazioni ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p., così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

Le domande di ammissione alla selezione pubblica, da redigersi sulla base del form presente su INPA (Porta d'accesso per il reclutamento del personale della PA rivolta a cittadini e Pubbliche Amministrazioni) al link <https://www.inpa.gov.it/> devono pervenire esclusivamente tramite lo stesso sistema operativo, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 10 (dieci) giorni successivi a quello di inizio della pubblicazione sul portale INPA.

Le domande di partecipazione alla selezione oltre i termini sopra indicati o con modalità diverse da quelle sopra indicate non saranno prese in esame.

La domanda di ammissione non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Canosa di Puglia. Pertanto l'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente avviso di selezione senza che ciò possa legittimare, in alcun modo, qualsivoglia azione dei candidati.

L'Amministrazione comunale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5 ammissione/esclusione dei candidati alla selezione

Tutti i candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti e dichiarati nella domanda di partecipazione.

Comportano l'esclusione dalla presente selezione:

- domanda redatta e presentata con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- mancata indicazione sulla domanda di dati essenziali all'identificazione del candidato;
- domanda pervenuta oltre i termini stabiliti dal presente bando;
- mancata sottoscrizione della domanda nei termini detti;
- mancata regolarizzazione o integrazione da parte del candidato della domanda entro il termine eventualmente previsto per la regolarizzazione;

Art 6 colloquio di idoneità

La selezione è articolata in un colloquio di idoneità e valutazione titoli. La valutazione della prova avverrà ad opera di apposita Commissione esaminatrice. Mediante il colloquio si verificherà la disponibilità, la propensione, l'attitudine e la capacità del candidato, la sua capacità di lavorare in team e coordinare i gruppi di lavoro, di problem solving, esperienza in orientamento e intermediazione, con conoscenza dell'offerta territoriale in termini di istruzione, formazione e occupazione. Inoltre

Il luogo di svolgimento del colloquio, gli esiti, la graduatoria e ogni altra comunicazione inerente la in argomento, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione all'ALBO PRETORIO online dell'Ente e in AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE- Sottosezione "Bandi di CONCORSO", consultabili sul sito Web del Comune di Canosa di Puglia – www.comune.canosa.bt.it.

Le pubblicazioni di cui sopra, nelle modalità indicate, sono da ritenersi notifiche ai candidati a tutti gli effetti. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento, in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato al colloquio, entro l'orario fissato, verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.

La selezione sarà espletata da una Commissione esaminatrice, nonché da un segretario verbalizzante, nominati dal Dirigente del I settore. A conclusione dei lavori, la Commissione trasmetterà al Dirigente del I settore gli atti necessari all'approvazione della graduatoria con provvedimento dirigenziale ed alla sua conseguente pubblicazione. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative. La validità e l'utilizzazione della graduatoria è determinata dalle norme di legge in vigore.

Art. 7 Date delle selezioni

La selezione si terrà presso il Comune di Canosa di Puglia in data 13 e 14 Aprile 2023.

Il luogo e gli orari del colloquio, saranno fornite esclusivamente mediante pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale del Comune di Canosa di Puglia, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 8 prestazione lavorativa

La prestazione lavorativa consisterà nella docenza di n.5 laboratori con n. 3 da 20 ore cad. (8 teoria + 12 esercitazioni) e 30 destinatari per ogni edizione per un totale di n. 15 laboratori organizzati, 300 ore e 450 cittadini beneficiari.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Art. 9 Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si richiamano le disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia, il Regolamento generale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Canosa di Puglia, la circolare n. 2/2009 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali..

L'Amministrazione si riserva, se necessario e per motivi di interesse pubblico sopravvenuti, di modificare o revocare il presente avviso, nonché di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione prima dell'inizio delle operazioni di selezione.

Art. 10 Trattamento dei dati personali

Il Comune di Canosa di Puglia con sede in Piazza Martiri del 23 Maggio, 13 – cap. 76012 – pec proto-collo@pec.comune.canosa.bt.it, nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati, tratterà i dati personali conferiti esclusivamente al fine di espletare le attività di erogazione dei servizi richiesti, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente. Il trattamento avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione, improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza. I dati raccolti potranno essere comunicati, se previsto dalla norma di legge o di regolamento, ad altri soggetti pubblici esplicitamente individuati e/o diffusi, laddove obbligatorio, a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio On line ovvero nella sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente". Gli stessi dati potranno formare oggetto di istanza di accesso documentale ai sensi e nei limiti di cui agli artt. 22 e ss. della legge 241/90 e dall'art. 5/bis del D.Lgs. 33/2013. I dati raccolti saranno trattati

anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Art. 11 Disposizioni Finali

L’avviso di selezione è consultabile sul sito internet www.comune.canosa.bt.it, in Amministrazione Trasparente – sottosezione “Bandi di Concorso”; Gli interessati, per ulteriori informazioni, potranno rivolgersi presso l’Ufficio I.a.t. Canosa di Puglia (0883610346) negli orari d’ufficio. Eventuali comunicazioni possono essere inviate alla pec del Comune di Canosa: protocollo@pec.comune.canosa.bt.it.

Il Responsabile del procedimento ex art. 5 della legge n. 241/1990 è la dr. Caterina Navach-Dirigente I Settore del Comune di Canosa di Puglia.

Canosa di Puglia, 31/03/2023



Il Dirigente Del I Settore
Avv. Caterina Navach