



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta - Andria - Trani

DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

n.194
07/09/2023

oggetto: C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16.novembre.2022 – 2019-2021 --. Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, personale non dirigente. Annualità 2023.

L'anno duemilaventitre, il giorno sette del mese di Settembre, convocata per le ore 18:00 e seguenti, in Canosa di Puglia, nella sede municipale, previo avviso del Sig. SINDACO, a partire dalle ore 18:35, si è riunita la Giunta Comunale. Al momento della votazione risultano presenti i Signori:

Componente	Qualifica	Presenza
MALCANGIO VITO	Sindaco	Si
LOVINO FEDELE	Vice Sindaco	Si
PETRONI MARIA ANGELA	Assessore	Si
SACCINTO LUCIA MARIACRISTINA	Assessore	Si
DI NUNNO SAVERIO	Assessore	No
CRISTIANI ANTONIETTA	Assessore	Si
DI PALMA NICOLA	Assessore	Si
SANTANGELO LUIGI	Assessore	Si

Il Segretario Generale Dott. Giulio Rutigliano assiste alla seduta.

Il Sindaco propone l'approvazione delle linee di indirizzo ai componenti di parte datoriale della delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e la conseguente sottoscrizione del contratto collettivo integrativo/contratto decentrato integrativo (C.D.I.) riguardante il personale non dirigente relativa alla annualità 2023 e seguenti. In osservanza del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in Roma il 16.novembre.2022 (d'ora in poi, anche semplicemente "CCNL").

Testo istruito, su richiesta, a cura del Segretario Generale, in assenza di patenti situazioni di conflitto di interessi ex legge 241/1990, art.6 bis, come introdotto dalla legge n.190/2012.

la Giunta Comunale

a. PREMESSO

- **a.1.** che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto
 - **a.1.a.** delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente,
 - **a.1.b.** dei nuovi servizi,
 - **a.1.c.** dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
 - **a.1.d.** della TRANSIZIONE DIGITALE, finalizzata, anche, alla erogazione on-line dei servizi, e alla INTEGRAZIONE del flusso documentale/contabile in ottica di riduzione dei tempi e recupero di efficienza;
- **a.2.** che in data 16.novembre.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- **a.3.** che con deliberazione di Giunta comunale n.44/2023 è stata costituita la Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la contrattazione decentrata integrativa (C.D.I.);
- **a.4.** che spetta all'organo politico esecutivo - Giunta comunale – determinare, sulla base delle risorse finanziarie disponibili, gli indirizzi entro cui dovrà operare la Delegazione Trattante di Parte Pubblica indicando gli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa (C.D.I.);
- **a.5.** che l'attuazione delle clausole contrattuali deve essere sempre caratterizzata dal rispetto dei principi di correttezza e buona fede e non può mai autorizzare comportamenti irragionevoli e permissivi da cui deriverebbero ingiustificati incrementi di oneri a carico dei bilanci dell'Ente;

- **a.6.** che la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (P.S.R.U.P.) non è materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa, in quanto la stessa non ha alcun titolo per l'individuazione delle risorse decentrate, ma deve limitarsi a stabilire le regole per l'utilizzazione delle medesime risorse;
- **a.7.** che il D.Lgsl. 25 maggio 2017, n.75, art.23, comma 2, dispone che, a decorrere dal 01 gennaio 2017 e al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui al D.Lgsl. 30 marzo 2001, n.165, art.1, comma 2, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

b. TENUTO CONTO, in particolare, di

- **b.1.** D.Lgsl. 27/10/2009, n.150;
- **b.2.** Statuto comunale;
- **b.3.** Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e per l'accesso agli impieghi sull'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n.57 del 24/02/2000, esecutiva ai sensi di legge, come modificato ed integrato nel tempo;
- **b.4.** C.C.N.L. del 31/03/99, che ridisegna il sistema di classificazione del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;
- **b.5.** Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

c. DATO ATTO

- **c.1.** che questo comune non è strutturalmente deficitario in base alle risultanze dell'ultimo rendiconto di gestione formalmente approvato (anno 2022 – d.C.c. n.28/2023.maggio.19);
- **c.2.** che vanno emessi indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, composta dal Segretario Generale di questo Ente, quale Presidente e dal Dirigente del II Settore, quale componente, per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo annualità 2023, da stipulare a seguito del CCNL Comparto Enti Locali (Personale non dirigenziale) 16.novembre.2022;

DATO ATTO che, ai sensi del D.Lgsl. n.267/2000, art.49, NON vengono acquisiti i pareri ivi previsti in quanto il presente atto ha natura di indirizzo e dunque, è esente dal detto

obbligo, mentre i riflessi sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente sono rinviati alla approvazione della deliberazione di autorizzazione al Presidente della «Delegazione Trattante» alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo o contratto decentrato integrativo "C.D.I." la cui compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la cui certificazione degli oneri sono attestate dall'Organo di Revisione comunale (C.C.N.L. 2019/2021 del 16.novembre.2022, art.8, comma 7);

con voti favorevoli unanimi espressi nei consueti modi palesi,

D E L I B E R A

- di inserire il preambolo nel presente deliberato perché ne faccia parte integrante;
- di emettere le seguenti linee di indirizzo per la conduzione, da parte della Delegazione di Parte Datoriale, delle trattative volte alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la annualità 2023 e per le successive annualità, salve integrazioni/modificazioni che si dovessero rendere necessarie o semplicemente opportune (valutare l'eventualità di finanziare con l'impiego di risorse stabili nuove progressioni economiche orizzontali a valle della conclusione del procedimento in corso per le progressioni economiche orizzontali), per il Personale comunale non dirigenziale:
 - la contrattazione decentrata dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, avendo cura di attenersi solo agli ambiti di competenza, così come delineati dalla contrattazione nazionale e dalla legge;
 - la medesima attenzione dovrà essere posta agli aspetti economici derivanti dagli obblighi di contenimento del fondo risorse decentrate e dalla spesa di personale;
 - punto di riferimento e di partenza è il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.novembre.2022 e relativo al triennio giuridico 2019/2021;
 - il detto CCNL, art.8, comma 8, prevede che i contratti collettivi integrativi conservino la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun Ente, dei successivi C.C.I.;
- in riferimento ai principali istituti giuridici:
 - operare con visione unitaria dei fondi destinati ai trattamenti accessori e commisurare la spesa alla realtà operativa fattuale;
 - utilizzare le risorse per il finanziamento della performance avendo riguardo in particolare alle attività necessarie per la realizzazione degli obiettivi previsti dagli strumenti di programmazione quali il Documento Unico di Programmazione, il P.E.G./Contabile, il P.I.A.O.
 - dare applicazione all'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro (CCNL art.84-bis) attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL, contenendo o evitando incrementi di spesa a tale titolo rispetto a quanto risultante dal CCDI vigente, anche con riferimento alle altre indennità già esistenti e confermate dal CCNL;

– modulare la somma complessiva da destinata all'indennità per specifiche responsabilità (CCNL, art.84), anche riducendo le somme destinate in precedenza ad altri tipi di indennità, in modo da compensare attività e prestazioni oggettivamente rientranti in una o più delle ipotesi di cui al CCNL, art.84, comma 1, con particolare riguardo all'Area Segreteria, in sofferenza per la deficienza di Personale;

– fissare i criteri per modulare, anche comparativamente, il valore della singola indennità per specifiche responsabilità in base al contenuto effettivo dell'attività/prestazione/responsabilità;

– focalizzare la valorizzazione della performance organizzativa all'accelerazione della TRANSIZIONE DIGITALE, alla erogazione on-line dei servizi, all'INTEGRAZIONE del flusso documentale/contabile (sistema integrato di produzione documentale/contabile) con riferimento a criteri valutativi attinenti all'Ente nel suo complesso, ai singoli settori/servizi, al contributo individuale inteso come capacità del singolo di incidere sulla performance della struttura di appartenenza;

– focalizzare la valorizzazione della performance individuale all'accelerazione della TRANSIZIONE DIGITALE, alla erogazione on-line dei servizi, all'INTEGRAZIONE del flusso documentale/contabile (sistema integrato di produzione documentale/contabile) con riferimento a criteri valutativi che prendano in considerazione, oltre il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, soprattutto i comportamenti determinanti, opportuni e proattivi, per lo svolgimento di compiti legati allo specifico ruolo ricoperto e per assicurare la continuità nell'erogazione dei servizi¹, con possibilità di definire in modo differenziato per area di classificazione (CCNL, Titolo III, Capo I) gli elementi valutativi considerati;

- di dare pubblicità al presente provvedimento, con l'inserimento nell'Albo pretorio e nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Personale - Contrattazione integrativa" del sito istituzionale dell'Ente;

- di mandare il Presidente della delegazione trattante perché avvii le procedure di contrattazione con la Parte Sindacale sulla base delle succitate direttive, anche al fine di arrivare alla sottoscrizione del CCDI entro tempi celeri;

- di stabilire che i pareri di cui al D.Lgs. n.267/2000, art.49, verranno richiesti

– sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale di approvazione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle Parti, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnica, da inviare all'Organo di Revisione ai sensi del CCN., art.8, comma 7, par. 1,

– nonché sulla successiva sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale di autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione del contratto;

- di comunicare il presente provvedimento, a cura dell'Ufficio SEGRETERIA, a

¹ «continuità» non soltanto nei tradizionali orari di apertura al Pubblico ma anche e soprattutto in orari inusuali: si collega all'erogazione "on-line" dei servizi.

- Organo di Revisione per opportuna, preventiva conoscenza;
- Presidente della Delegazione Trattante;
- Dirigenti comunali
- O.d.V.
- Segretario Generale, per l'eventuale azione di coordinamento.

Indi, al fine tenere al più presto la prima seduta di Delegazione Trattante visto il tempo intercorso dalla esecutività del CCNL 16.novembre.2022, con voti favorevoli unanimi espressi nei consueti modi palesi in separata, successiva votazione

delibera

di dichiarare l'atto immediatamente eseguibile ai sensi del D.Lgs. n.267/2000, art.134, comma 4.

p

a

g

i

n

a

b

i

a

n

c

a



Letto, approvato e sottoscritto:

il Segretario Generale

Dott. Giulio Rutigliano

Il Sindaco

Dott. Vito Malcangio



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta – Andria - Trani

PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Con la presente si attesta che la Deliberazione di Giunta n. 194 del 07/09/2023, così come risulta dagli atti d'ufficio è in pubblicazione all'Albo on-line del Comune di Canosa di Puglia per quindici giorni consecutivi dal 12/09/2023 al 27/09/2023 ex art. 124 – comma 1 – D.Lgs. n. 267/2000.

Che la stessa è stata resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – D.Lgs. n. 267/2000

Dal Palazzo di Città, lì 12/09/2023

SEGRETERIA GENERALE

L'Istruttore Amministrativo

TERESA PATRIZIA TUCCIARONE / ArubaPEC S.p.A.