



# COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

*[Handwritten signatures]*

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA ANNUALITA' ECONOMICA 2023

Premesso che :

- a) In data 02.10.2023 con determinazione dirigenziale del 2 Settore Reg.. gen. n. 1804 è stata approvata la costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente dell'ente per l' anno 2023;
- b) In data 20.12.2023 la delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale ha approvato il prospetto riepilogativo della destinazione delle risorse decentrate per l'annualità economica 2023 del personale non dirigente del comune di Canosa di Puglia ;
- c) Il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.55 in data 27/12/2023 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli posti dai CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali, con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge e con i vincoli del Bilancio dell'Ente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- d) La Giunta Comunale con deliberazione n. 304 in data 28/12/2023 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione il contratto collettivo decentrato integrativo – C.C.D.I. 2023, parte economica;

In data **29/12/2023**, alle ore **11:12** nella sede del Comune di Canosa di Puglia ha avuto luogo l'incontro per la definizione della ripartizione delle risorse decentrate annualità economica 2023 tra:

### Delegazione trattante di parte datoriale:

Dott. Giulio Rutigliano (*Segretario generale*)

Dott. Maurizio Lacalamita (*Dirigente del 2° Settore*)

R.S.U., nelle persone di :

EVANGELISTA FRANCESCA, IANNUZZI GIUSEPPE, MALCANGIO GERARDO,  
BARBAROSSA PASQUALE.

*[Handwritten signatures]*  
Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di :

F.P. CGIL : \_\_\_\_\_

F.P. CISL : \_\_\_\_\_

F.P.L. UIL : \_\_\_\_\_

CSA : \_\_\_\_\_

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2023 calcolato in osservanza delle vigenti norme contrattuali è il seguente:

RISORSE STABILI	582.564,28
RISORSE VARIABILI	177.216,05
riduzione limite 2016	<u>0,00</u>
<b>TOTALE</b>	<b>759.780,33</b>

Nelle risorse sopra indicate sono comprese:

Progressioni economiche orizzontali storiche	139.325,91
Differenziali B3/B1 – D3/D1	15.077,89
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22.1.2004)	45.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	2.500,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche	30.000,00
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) PERSONALE EX UMA	2.000,00

<b>RISORSE PER P.E.O. ANNO 2022 ( per l'anno 2023) NON ANCORA ATTRIBUITA</b>	<b>30.000,00</b>
--	------------------

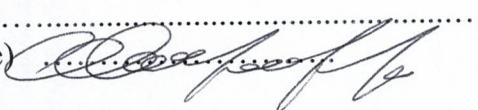
La restante somma è destinata a finanziare i seguenti istituti:

ART. 80 C. 2 LETT. C) CCNL 16/11/2022	<b>Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018:</b> MANEGGIO VALORI RISCHIO DISAGIO	4.000,00 4.500,00 2.000,00  <b>10.500,00</b>
---	--	--

ART. 80 C. 2 LETT. F)	<b>Indennità di servizio esterno</b>	<b>20.000,00</b>
ART. 80 C. 2 LETT. F)	<b>indennità di funzione</b>	<b>10.000,00</b>
ART. 80 C. 2 LETT. D) CCNL. 16/11/2022	<b>Indennità di turno, reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000:</b> TURNAZIONE 50.000,00 REPERIBILITÀ 35.000,00 MAGGIORAZIONE LAVORO ORDINARIO 3.000,00 INDENNITA' ART. 24 COMMA 1 C.C.N.L. 14/9/2000 7.000,00	<b>95.000,00</b>
ART. 80 c. 2 lett. E) CCNL. 16/11/2022	<b>ART. 84 CCNL. 16/11/2022</b> <b>SPECIFICHE RESPONSABILITÀ'</b>	<b>49.000,00</b>
ART. 80 C. 2 LETT. B) CCNL. 16/11/2022	<b>Premi correlati alla performance individuale:</b> PERFORMANCE 229.630,93 (198.481,92+29.373,00 INTEGRAZIONE 1,2%+1.776,01 RIA PARTE VAR.)  <b>ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO :</b> 31.745,60	<b>261.376,53</b>
	<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE PER L'ANNO 2023 ART. 14 CCNL 16/11/2022</b>	<b>50.000,00</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>495.876,53</b>

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'annualità economica 2023 del personale non dirigente del Comune di Canosa di Puglia.

Letto, confermato, sottoscritto.

**Delegazione trattante di parte datoriale**, nelle persone del  
 DOTT. Giulio Rutigliano (Segretario generale) .....  
 DOTT. Maurizio Lacalamita (Dirigente 2° Settore)   
**R.S.U.**, nelle persone di :

EVANGELISTA Francesca.....  
IANNUZZI Giuseppe.....  
BARBAROSSA Pasquale.....  
MALCANGIO Gerardo.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

F.P. CGIL : ..... *Assente*

F.P. CISL : ..... *Assente*

F.P.L. UIL : ..... *Assente*

CSA : ..... *Assente*