

COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
Provincia Barletta-Andria-Trani

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	20/12/2023	
Data di sottoscrizione contratto	29/12/2023	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023 -Parte economica	
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica:</i> Segretario generale - Dott. Giulio Rutigliano Dirigente del 2° Settore – Dott. Maurizio Lacalamita</p> <p><i>Parte sindacale:</i> <i>Componenti RSU:</i></p> <p>OO.SS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. FP; • C.I.S.L - FP; • U.I.L. FLP; • CSA Regioni e Autonomie Locali ; 	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente comparto Funzioni locali	
Materie trattate dal contratto integrativo economico	Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.	
	Intervento dell' Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell' Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio di Revisione dell' ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato in data 27/12/2023 verbale n. 55 -
		La certificazione del Collegio di revisione e la presente relazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'ente

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato approvato il P.I.A.O. DEFINITIVO conseguenziale alla deliberazione di Giunta comunale n.60/2023 di adozione del P.I.A.O. 2023 provvisorio con deliberazioni di Giunta Comunale n. 292 del 14/12/2023.
	È stato assolto l' obbligo di pubblicazione di cui agli artt. 6 e 8 del D.Lgs 150/2009.
	Eventuali osservazioni

Mod. 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto

TITOLO I. DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1. Oggetto e obiettivi

Art. 2. Ambito di applicazione

Art. 3. Durata – Revisione

Art. 4. Tempi, modalità e procedure di verifica sull'attuazione del CCI

TITOLO II. ORDINAMENTO PROFESSIONALE

CAPO I- NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE

Art. 5. Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree

TITOLO III RAPPORTO DI LAVORO

CAPO I – ISTITUTI CORRELATI ALL'ORARIO DI LAVORO

Art. 6. Rapporto di lavoro a tempo parziale:elevazione contingente

Art. 7. Turnazione e modalità per la riduzione dell'orario dei lavoratori turnisti (art. 30 CCNL 16/11/2022)

Art. 8 . Lavoro straordinario (art. 32 CCNL 16 /11/2022)

Art. 9. Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 36 CCNL 16/11/2022)

Art. 10. Servizio mensa e buono pasto (art. 35 CCNL 16/11/2022)

Art. 11. Reperibilità (art. 24 CCNL 16/11/2022)

TITOLO IV – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

CAPO I – RISORSE E PREMIALITA'**Art. 12. Quantificazione delle risorse****Art. 13. Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate disponibili****Art. 14. Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett.b) CCNL 16/11/2022)****Art. 15. Differenziazione del premio individuale (art. 81 CCNL 16/11/2022)****CAPO II – DISCIPLINA DELLE INDENNITA'****Art. 16. Principi generali****Art. 17. Indennità condizioni di lavoro (art. 70 -bis CCNL 21/05/2018)****Art. 18. Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)****ART.19. Altri compensi e benefit****TITOLO V SEZIONI SPECIALI****CAPO I POLIZIA LOCALE****Art. 20. Prestazioni del personale per attività ed iniziative di carattere privato****Art. 21. Proventi delle violazioni al codice della strada****Art. 22. Indennità di servizio esterno****Art. 23. Indennità di funzione del personale della polizia locale****TITOLO VI – DISPOSIZIONI FINALI****Art. 24. Salute e sicurezza sul lavoro****Art. 25. Innovazioni tecnologiche****Art. 26. Disposizioni finali****ALLEGATI**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno il sistema di valutazione (approvato con deliberazione di G.C. n. 15 in data 28.01.2021 e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009).

E) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il C.C.D.I. comporta stanziamento di risorse per la produttività il raggiungimento di obiettivi specifici e progressioni orizzontali. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del n. D.Lgs. 150/2009.

Canosa, 28/12/2023

IL DIRIGENTE
Dott. Maurizio Lacalandra -
