



# Comune di Canosa di Puglia

## Provincia di Barletta - Andria - Trani

*Città d'Arte e Cultura*

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### Modulo I- Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza approvato con determinazione dirigenziale Reg. gen. n. 2023 del 30/10/2023 è quantificato in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	2023
unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 -destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56, comma 1, (4.221,92) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno ( art. 57, comma 2, lettera a)	114.376,92
importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (57, comma 2, lettera c)	277,94
ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (57, comma 2, lettera c) (una tantum)	0,00
risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (57, comma 2, lettera e)	28.637,00

#### Sez. 1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'unico importo annuale, ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett a) del ccnl 17.12.2020, triennio 2021-2023, è stato quantificato in € 114.376,92 così dettagliato:

POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 LETT. A) CCNL 98/01	73.894
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART.26 C.1 LETT. D)	1.102
INCREMENTI CCNL 02/05 (ART.23 CC.1,3)	5.848
INCREMENTI CCNL 04/05 (ART. 4 CC.1,4)	10.112

DECURTAZIONE FONDO € 3.356,97 ( ART.1 C.3 CCNL 2000/2001)	-13.427
INCREMENTI CCNL 06/09 (ART.16 CC.1,4)	14.253
INCREMENTI CCNL 08/09 (ART.5 CC.1,4)	7.026
RIDUZIONE DOTAZIONE ORGANICA/ RIORGANIZZAZIONE STAB. SERV. (ART.26 C.3 PARTE FISSA CCNL 98/01) ( 39.403,00- 24.059,00)	15.344
RIA PESONALE CESSATO	994,00
DECURTAZIONE RILIEVI MEF	-4.991,00
AUMENTO 1,53% MONTE SALARI 2015 (ART.56 COMMA 1 CCNL 17/12/2020)	4.221,92
Totale	<b>114.376,92</b>
Altre risorse aventi carattere di certezza e stabilità	
Art. 57, comma 2, lettera c)	277,94
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>114.654,86</b>

## Sez. 2 Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>Risorse variabili</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -ART. 20 COMMA 2 CCNL 06/09	
INTEGRAZIONE 1,2% ( ART. 26 C.2 CCNL 98/01	1.058
RIORGANIZZAZIONI (ART. 26 C. 3 PARTE VARIABILE C.C.N:L. 98/01	27.579
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI – ART. 37 CCNL. 98/01	-

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE – ART. 92 CC. 5,6 DLGS N. 163/06	-
ALTRE RISORSE VARIABILI	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997;	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
Art. 57, comma 2, lettera c) una tantum	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>28.637,00</b>

**Sez. 3 Eventuali decurtazioni del fondo**

Decurtazione rilievi MEF ((1,39% MONTE SALARI 2005) €.4.991,00

**Sez. 4 – Sintesi della costituzione del fondo**

DESCRIZIONE	Importo
Risorse stabili	114.654,86
Risorse variabili	28.637,00
<b>Totale Fondo</b>	<b>143.291,86</b>

**Sez. 5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo**

Voce non presente.

**Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo.****Sezione 1 – Destinazione delle risorse.**

Parte non pertinente a quanto illustrato (Costituzione Fondo).

DESCRIZIONE	Importo
Retribuzione di posizione	121.798,08
Retribuzione di risultato	21.493,78
<b>Totale Fondo</b>	<b>143.291,86</b>

**Sezione 2 – Destinazioni ancora regolare.**

Voce non presente.

**Sezione 3 – Sintesi delle destinazione del fondo sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	Importo
Retribuzione di posizione	121.798,08
Retribuzione di risultato	21.493,78
<b>Totale Fondo</b>	<b>143.291,86</b>

**Sezione 4 – destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo**  
Voce non presente.

**Sezione 5 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale, attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano ad €. 114.654,86, le risorse variabili ammontano ad €. 28.637. La retribuzione di risultato è erogata in applicazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 in data 28.01.2021, regolarmente pubblicato in amministrazione trasparente – sezione performance.

**Modulo 3- Schema generale riassuntivo per la retribuzione di posizione e di risultato con il corrispondente fondo degli anni precedenti.**

Descrizione	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Risorse stabili	114.152	114.152	115.146	110.155	110.155	114.505	114.654,86	114.654,86
Risorse variabili	51.637	58.637	43.637	28.637	28.637	28.637	28.752,81	28.627,00
<b>Totale</b>	<b>165.789</b>	<b>172.789</b>	<b>158.783</b>	<b>138.792</b>	<b>138.792</b>	<b>143.142</b>	<b>143.407,67</b>	<b>143.291,86</b>
Total fondi depurato delle voci non soggette al vincolo (quote progettazione-art.92 cc. 5,6 D.Lgs n. 163/06) incremento 1,53 anno 2015 (art. 56 CCNL 17/12/2020)	145.789	142.789	143.783	138.792	138.792	138.920,08	139.185,75	139.069,94

**Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali**

**Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo.**

Tutte le somme relative al fondo della retribuzione di posizione e di risultato sono imputate ai capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023 previsti negli allegati alla spesa del personale.

**Sezione 2 – Esposizione alla verifica del limite di spesa .**

L'importo del fondo anno 2023 depurato delle voci non soggette al vincolo non risulta superiore all'anno 2016.

**Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie ai fini della copertura delle diverse voci del fondo.**

Tutte le somme relative al fondo della retribuzione di posizione e di risultato sono imputate ai capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023 previsti negli allegati alla spesa del personale.

*Canosa di Puglia li, 21/12/2023*

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE E PERSONALE/  
- Dott. Maurizio Lacalamita -  
