



COMUNE DI MINERVINO MURGE



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
COMUNE CAPOFILA



COMUNE DI SPINAZZOLA
CITTÀ DI PAPA INNOCENZO XII

AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA D.S.S. N°3 – ASL BAT



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E DETERMINATO NEL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D), PER ESIGENZE DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI CANOSA DI PUGLIA E DELL'AMBITO TERRITORIALE CANOSA DI PUGLIA - MINERVINO MURGE – SPINAZZOLA, PER N. 2 UNITÀ'

IL DIRIGENTE DEL I SETTORE

Premesso che con Determinazione Dirigenziale Reg. gen. n.2113 del 21/10/2024 si è provveduto all'approvazione ed indizione dell'Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo pieno e determinato nel profilo di assistente sociale, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D), per esigenze dell'Amministrazione comunale di Canosa di Puglia e dell'Ambito Territoriale di Canosa di Puglia - Minervino Murge – Spinazzola per n. 2 unita per n. 12 mesi.

Visto il D.Lgs. 165/2001, e in particolare il capo III, titolo II;

Visti il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 *“Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi”*, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 e l'art. 3 *“Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione”* della Legge n. 56 del 19 giugno 2019;

Visto il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 *“Codice dell'amministrazione Digitale – CAD”*, art. 64, comma 3 bis *“Sistema pubblico per la gestione delle identità digitali e modalità di accesso ai servizi erogati in rete dalle pubbliche amministrazioni”*, così come modificato dal D.L. 16 luglio 2020, n. 76 *“Semplificazione e innovazione digitale”*, convertito con modificazioni nella Legge n. 120/2020, che prevede l'obbligo per le Pubbliche amministrazioni, a partire dal 1° ottobre 2021, di utilizzare esclusivamente le identità digitali SPID, carta di identità elettronica (CIE) e carta Nazionale dei servizi (CNS) ai fini dell'identificazione delle utenti e degli utenti dei propri servizi online;

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazione dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, recante *“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”* ed in particolare l'art. 3 relativo alle procedure di reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni che ha previsto lo sviluppo del *“Portale Unico del reclutamento”* di cui all'art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019;

Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022, che ha esteso l'obbligo di utilizzo del Portale InPA alle Regioni e agli Enti locali;

Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 novembre 2023, che ha definito



COMUNE DI MINERVINO MURGE



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
COMUNE CAPOFILA



COMUNE DI SPINAZZOLA
CITTÀ DI PAPA INNOCENZO XII

AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA D.S.S. N°3 – ASL BAT



le istruzioni per l'utilizzo del Portale InPA anche per Regioni ed Enti locali;

Viste le linee guida delle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 24/04/2018;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

Vista la Legge 8 Agosto 1990, n. 241 e successive modifiche e integrazioni, in materia di procedimento amministrativo e il D.P.R. 5 Aprile 2006, n. 184 recante il Regolamento per la disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;

Vista la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 *“Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone portatrici di handicap”*;

Visto l'art. 3, comma 4-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, recante l'obbligo di adottare misure speciali per le persone con disturbi specifici di apprendimento (DSA) con riguardo alle prove scritte dei concorsi pubblici;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/01 ed il D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

Preso atto che l'assunzione dei vincitori avverrà nel periodo di validità della graduatoria secondo quanto previsto dal vigente piano dei fabbisogni di personale, indicativamente negli anni 2024-2025-2026 e comunque potrà essere effettuata entro due anni dall'approvazione della graduatoria finale di merito. Il Comune si riserva, in ogni caso, di non procedere in tutto o in parte alle assunzioni qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alle medesime.

Vista la Convenzione per la gestione associata delle funzioni e dei servizi socio-assistenziali fra i Comuni costituenti l'Ambito Territoriale di Canosa di Puglia, sottoscritta in data 29/06/2023, che assegna al Comune di Canosa di Puglia il ruolo di Comune Capofila, Ente strumentale con delega delle funzioni amministrative in luogo e per conto degli Enti convenzionati, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 267 del 2000;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 10/05/2024 di adozione del Piano Sociale di Zona 2022/2024 dell'Ambito Territoriale di Canosa di Puglia;

Visto il Verbale della Conferenza di Servizi del 13/06/2024, ai sensi dell'art. 13 del R.R. n. 04/2007 e ss.mm.ii., di approvazione del Piano Sociale di Zona 2022/2024 dell'Ambito Territoriale di Canosa di Puglia;

Visto il Regolamento generale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione Commissariale n.57 del 24.02.2000 e ss.mm.ii.;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali del personale dipendente del comparto Funzioni locali;

Vista la deliberazione Commissariale n. 174/2000 e ss.mm.ii.;



COMUNE DI MINERVINO MURGE



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
COMUNE CAPOFILA



COMUNE DI SPINAZZOLA
CITTÀ DI PAPA INNOCENZO XII

AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA D.S.S. N°3 – ASL BAT



Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 01.02.2024 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. per il triennio 2024-2026, così come modificata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 07.06.2024, così come modificata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 09/10/2024;

Verificato che nella sezione 03.03.01 “*Programmazione delle risorse umane*” del P.I.A.O., annualità 2024, è prevista l’assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 Assistenti Sociali, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, tramite avviso pubblico;

Verificato che il Piano Occupazionale per l’Anno 2024 rispetta le riserve dei posti di cui all’art. 1014 del D.Lgs n. 66/2010.

RENDE NOTO

ART. 1 – INDIZIONE DELLA PROCEDURA

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo pieno e determinato per il profilo di Assistente Sociale, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex Cat. D), per esigenze dell’Amministrazione comunale di Canosa di Puglia e dell’Ambito Territoriale di Canosa di Puglia - Minervino Murge – Spinazzola per n. 2 unita, per n. 12 mesi.

Il profilo professionale è quello di ASSISTENTE SOCIALE (ex Cat. D), ascritto all’Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni del nuovo sistema di classificazione del C.C.N.L. relativo al Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

L’Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e previste dal regolamento di disciplina delle procedure per l’accesso agli impieghi.

Secondo quanto disposto dall’art. 6 del DPR del 09.05.1994, n. 487, come modificato dall’art. 1 del DPR del 16.06.2023, n. 82, si rende noto, per l’Area di inquadramento dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, la percentuale di rappresentatività dei generi, calcolata alla data del 31 dicembre 2023, non è superiore al 30%, e pertanto non si applica il titolo di preferenza di cui all’art. 5, co. 4, lett. o) del citato DPR, in favore del genere meno rappresentato.

Ai sensi dell’art. 1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9 del D.Lgs n. 66/2010, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore delle/dei volontarie/volontari delle



COMUNE DI MINERVINO MURGE



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
COMUNE CAPOFILA



COMUNE DI SPINAZZOLA
CITTÀ DI PAPA INNOCENZO XII

AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA D.S.S. N°3 – ASL BAT



FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare con i prossimi concorsi e/o con l'assunzione mediante scorimento delle/degli idonee/idonei.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, come convertito in L. n. 74/2023, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto (15%) a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Il contenuto professionale del profilo di Assistente Sociale, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni prevede lo svolgimento delle seguenti attività, che sinteticamente si elencano a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- attività, con autonomia tecnico professionale e di valutazione, nelle fasi di intervento per la promozione, prevenzione, il sostegno e il recupero di persone, famiglie, gruppi e comunità in situazioni di bisogno e di disagio, anche promuovendo e gestendo la collaborazione con organizzazioni di volontariato e del Terzo Settore;
- attività di informazione e orientamento dei servizi sociali e sui diritti delle/degli utenti;
- attività organizzative e di coordinamento nella gestione efficace di risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;
- compiti di gestione, di collaborazione all'organizzazione e alla programmazione di interventi specifici nel campo delle politiche e dei servizi sociali;
- supporto tecnico alle attività amministrative istituzionali;
- attività di raccolta e di elaborazione di dati sociali ai fini di analisi e valutazione degli interventi sociali in relazione ai bisogni emergenti nel territorio;

Per lo svolgimento di tali attività si richiedono le seguenti conoscenze, competenze e capacità professionali:

- adeguate conoscenze su tutte le materie previste al successivo art. 7 “Prove d'esame”;
- conoscenza della lingua straniera inglese;
- buona conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse.

Sono inoltre richieste le seguenti competenze trasversali che si ritengono strategiche (c.d. soft Skills):

- comunicazione interpersonale, lavoro di gruppo, competenze relazionali. Le relazioni interne sono anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori dell'unità organizzativa d'appartenenza, quelle esterne (con altre istituzioni) sono anche di tipo diretto, quelle con l'utenza sono di natura diretta, anche complesse e negoziali;
- capacità di agire in autonomia rispetto a criteri prestabiliti nelle linee essenziali con significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- capacità di analisi e problem solving;



COMUNE DI MINERVINO MURGE



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
COMUNE CAPOFILA



COMUNE DI SPINAZZOLA
CITTÀ DI PAPA INNOCENZO XII

AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA D.S.S. N°3 – ASL BAT



- motivazione al ruolo.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

ART. 2.1 - REQUISITI GENERALI

Gli aspiranti candidati possono partecipare alla selezione esclusivamente se in possesso dei requisiti di seguito elencati, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere anche al momento dell'assunzione:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174; sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica; i cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione ed in particolare:
 - a) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - b) adeguata conoscenza della lingua italiana (DPCM 7 febbraio 1994, n. 174);
 - c) titolo di studio richiesto dal bando riconosciuto in Italia;
2. età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni intervenute;
5. non avere riportato condanne penali e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per giudizio), non essere stati dichiarati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato o sottoposti a misure che escludono – secondo le norme vigenti – la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
6. non essere stati sottoposti ad alcuna delle misure di prevenzione di cui alla Legge 159/2011



COMUNE DI MINERVINO MURGE



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
COMUNE CAPOFILA



COMUNE DI SPINAZZOLA
CITTÀ DI PAPA INNOCENZO XII

AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA D.S.S. N°3 – ASL BAT



(Codice delle leggi antimafia) e non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di una di dette misure;

7. idoneità psico-fisica allo svolgimento delle attività e mansioni proprie del profilo; L'Amministrazione comunale, tramite il proprio medico competente, nominato ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, sotterrà a visita medica il vincitore della selezione. Qualora l'esito dell'accertamento dia luogo a un giudizio di inidoneità totale o parziale permanente o temporanea alle mansioni richieste, non si procederà all'assunzione.
8. posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
9. conoscenza di una lingua straniera (inglese);
10. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di uso corrente: ambiente Windows, office, programmi word, excel, posta elettronica, internet;

ART. 2.2 - REQUISITI SPECIFICI

A1) TITOLO DI STUDIO

Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- laurea triennale ex D.M. 270/04 nella classe L-39 Servizio Sociale o laurea triennale ex D.M. 509/99 nella Classe 6 Scienze del Servizio Sociale o diploma di Assistente Sociale ai sensi del D.P.R. 14/87 e successive modifiche ed integrazioni;

oppure

- diploma Universitario (di durata triennale) in Servizio Sociale ex L. 341/90;

oppure

- laurea Magistrale ex D.M. 270/04 nella classe LM-87 Servizio Sociale e Politiche Sociali o Laurea Specialistica ex D.M. 509/99 nella classe 57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali;

I titoli di studio sopra citati si intendono conseguiti presso Università o altri istituti equiparati della Repubblica Italiana. Coloro che siano in possesso di titolo di studio rilasciato da un Paese dell'Unione Europea o da un Paese terzo sono ammessi alle prove della selezione, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, previo parere conforme del Ministero dell'Istruzione e del Merito ovvero dell'Università e della Ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 ovvero sia stata



COMUNE DI MINERVINO MURGE



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
COMUNE CAPOFILA



COMUNE DI SPINAZZOLA
CITTÀ DI PAPA INNOCENZO XII

AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA D.S.S. N°3 – ASL BAT



attivata la predetta procedura di equivalenza.

La/il concorrente è ammessa/o con riserva alle prove della selezione in attesa dell'emanazione di tale provvedimento che dovrà essere obbligatoriamente posseduto al momento dell'assunzione. Il riconoscimento del titolo estero sarà effettuato solamente nei confronti della persona che risulterà vincitrice della selezione; pertanto, quest'ultima ha l'onere, a pena di decadenza, di comunicare l'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro 15 giorni, al Ministero dell'Università e della ricerca ovvero al Ministero dell'Istruzione e del Merito.

La procedura di equivalenza deve essere avviata entro la data di scadenza dell'avviso, a pena di esclusione dalla selezione, e gli estremi del provvedimento del quale si è già in possesso o della richiesta di equivalenza del titolo di studio devono essere dichiarati nell'apposita sezione del portale InPA “*Titoli di studio, Abilitazioni professionali, Attestazioni e Certificazioni (Legge 204/2013)*”.

Il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio estero è reperibile all'indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

Coloro che abbiano avviato la richiesta di equipollenza del titolo accademico estero presso un Ateneo Italiano o che abbiano già ottenuto la stessa, devono allegare, rispettivamente, la richiesta di avvio e ricevuta di ricezione della domanda di equipollenza entro la data di scadenza del presente avviso o copia del provvedimento di equipollenza del titolo estero ad un titolo accademico italiano.

A2) ABILITAZIONE MEDIANTE ESAME DI STATO AI SENSI DEL D.M. 155/98

Coloro che sono in possesso di detto titolo conseguito all'estero devono aver ottenuto il riconoscimento del titolo secondo le norme vigenti. Per ottenere il riconoscimento di un titolo conseguito nell'ambito dell'Unione europea ai fini dell'esercizio di una professione in Italia, è necessario presentare domanda secondo il procedimento previsto dal D.Lgs. n. 206/2007, che attua la direttiva 2005/36/CE, relativa al riconoscimento delle qualifiche professionali. In attuazione del D.P.R. n. 394/1999 "Regolamento di attuazione del Testo Unico sull'immigrazione adottato con D.Lgs. n. 286/1998", la normativa indicata viene applicata anche alle cittadine e ai cittadini stranieri che ne facciano richiesta, in relazione a titoli conseguiti in ambito comunitario oppure in un Paese non appartenente all'Unione europea.

Per ogni ulteriore informazione sul punto si rinvia all'apposita pagina sul sito del Ministero di giustizia all'indirizzo https://www.giustizia.it/giustizia/it/mg_1_32.page.

A3) ISCRIZIONE ALL'ALBO PROFESSIONALE

istituito ai sensi della l. 84/93 e D.M. 155/98 e successive modifiche ed integrazioni previste dal D.P.R. 328/01 (art 21, co. 2), che permetta di svolgere le funzioni degli iscritti nella sezione B dell'albo professionale.

Si fa presente che il Portale InPA richiede:

1. l'indicazione del provvedimento di riconoscimento del titolo e/o di abilitazione, se già in



COMUNE DI MINERVINO MURGE



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
COMUNE CAPOFILA



COMUNE DI SPINAZZOLA
CITTÀ DI PAPA INNOCENZO XII

AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA D.S.S. N°3 – ASL BAT



AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA
canosa | minervino | spinazzola



possesso;

oppure

2. la data della richiesta di riconoscimento del titolo di studio e/o di abilitazione conseguiti all'estero;

oppure

3. l'impegno a richiedere l'equipollenza del titolo di studio e/o di abilitazione conseguiti all'estero.

I titoli di studio e/o di abilitazione devono essere indicati nell'apposita sezione del portale InPA “*Titoli di studio, Abilitazioni professionali, Attestazioni e Certificazioni (Legge 204/2013)*”.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e al momento dell'assunzione.

I candidati potranno essere ammessi alla selezione con riserva.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

ART. 3 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Modalità di presentazione della domanda:

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica, di cui all'art. 1, dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica, accedendo con la propria identità digitale SPID o CIE o CNS, alla piattaforma raggiungibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it>, e mediante la compilazione del format di candidature, previa registrazione sullo stesso portale, dal 25/10/2024 entro e non oltre le ore 18:00 del 09/10/2024 sul Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica “inPA” (www.inpa.gov.it).

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio, pertanto non si terrà conto delle domande di partecipazione pervenute attraverso canali diversi dal Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica “inPA”.

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate in tempo utile.

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione “Le mie candidature”.

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la “Data Chiusura Invio Candidature”, indicata per l'Avviso/Bando selezionato. Prima di procedere con l'invio della domanda, si consiglia di verificare attentamente che i dati inseriti siano



COMUNE DI MINERVINO MURGE



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
COMUNE CAPOFILA



COMUNE DI SPINAZZOLA
CITTÀ DI PAPA INNOCENZO XII

AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA D.S.S. N°3 – ASL BAT



corretti.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti devono dichiarare, oltre alle generalità, sotto la loro personale responsabilità e pena l'esclusione il possesso di tutti i requisiti di seguito indicati.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato dovrà effettuare il pagamento di una tassa di concorso pari ad € 10,33 tramite:

- Bonifico presso la Tesoreria – Banca Popolare di Bari

IBAN IT72A0542404297000000000216 indicando come causale: "Tassa partecipazione Selezione ASSISTENTE SOCIALE".

La ricevuta dovrà essere allegata alla domanda. L'omesso versamento comporta l'esclusione dalla selezione. La tassa di iscrizione alla selezione non è in alcun caso rimborsabile.

L'Ente non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma e/o a eventuali problemi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla selezione nei termini previsti. Si consiglia, pertanto, ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguato margine di tempo.

ART. 4 – DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione alla selezione l'aspirante dovrà rilasciare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, tutte



COMUNE DI MINERVINO MURGE



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
COMUNE CAPOFILA



COMUNE DI SPINAZZOLA
CITTÀ DI PAPA INNOCENZO XII

AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA D.S.S. N°3 – ASL BAT



le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti elencati all'art. 2, nonché le seguenti:

- le complete generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita e codice fiscale); residenza e, qualora diverso dalla stessa, il proprio domicilio;
- recapito telefonico;
- l'eventuale possesso di titoli previsti dall'art. 8 del presente bando nonché dall'art. 5, co. 4, del DPR n. 487/1994, che, a parità di merito, danno luogo a preferenza; i titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;
- il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento Europeo (UE) n. 2016/679, al D.Lgs. n. 196/2003 e al D.Lgs. n. 101/2018;
- l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente bando di selezione;
- di accettare in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente;

Al ricorrere delle condizioni, il candidato dovrà dare eventualmente:

- specificazione degli ausili necessari, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, se il candidato è portatore di disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, co. 1 della L. 104/1992, o candidato con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), di cui alla L. n. 170/2010, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria (la concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso; il mancato inoltro della documentazione non consentirà di fornire quanto richiesto; eventuali comunicazioni che si rendessero necessarie, verranno effettuate tramite email all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione);
- comunicazione preventiva dello stato di gravidanza o allattamento, al fine della preventiva determinazione delle più idonee modalità di svolgimento delle prove.

Ai sensi del DPR n. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo Testo Unico. Il Comune si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, anche successivamente all'assunzione; nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e il Comune si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.



COMUNE DI MINERVINO MURGE



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
COMUNE CAPOFILA



COMUNE DI SPINAZZOLA
CITTÀ DI PAPA INNOCENZO XII

AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA D.S.S. N°3 – ASL BAT



ART. 5 - AMMISSIONE E ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione allegata alla stessa, il concorrente sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione, entro il termine perentorio stabilito dalla richiesta, pena l'esclusione dalla procedura.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura:

- domanda redatta e presentata con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- mancata indicazione sulla domanda di dati essenziali all'identificazione del candidato;
- domanda pervenuta oltre i termini stabiliti dal presente bando;
- mancata regolarizzazione o integrazione da parte del candidato della domanda entro il termine eventualmente previsto per la regolarizzazione;
- mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso;

L'esclusione dalla selezione è comunicata anch'essa mediante atto pubblicato sul sito istituzionale del Comune. I candidati ammessi al colloquio non riceveranno alcuna comunicazione scritta.

ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione giudicatrice sarà nominata con apposito provvedimento in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 9 del DPR 497/1994 come aggiornato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 e dal Regolamento generale degli uffici e dei servizi di questo ente.

Alla commissione esaminatrice saranno aggregati uno o più membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera e dell'uso del computer, da concludere con un giudizio di idoneità, senza l'attribuzione di alcun punteggio.

La Commissione potrà essere integrata, in sede di prova orale, da un/una esperto/a di psicologia del lavoro e selezione del personale per la valutazione dei requisiti attitudinali e motivazionali inerenti al profilo; di tale valutazione si terrà conto in sede di determinazione del punteggio della prova orale.

ART. 7 PROVE D'ESAME

La selezione è articolata in una sola prova orale. La valutazione della prova avverrà ad opera di apposita Commissione esaminatrice.

La prova della selezione, non può aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 8.3.1989, n.101, nei giorni di festività religiose ebraiche, nonché nei giorni di festività religiose valdesi.



COMUNE DI MINERVINO MURGE



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
COMUNE CAPOFILA



COMUNE DI SPINAZZOLA
CITTÀ DI PAPA INNOCENZO XII

AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA D.S.S. N°3 – ASL BAT



Il colloquio si terrà presso il Comune di Canosa di Puglia in data 15 novembre 2024.

Il Comune si riserva, in relazione all'attività di istruttoria delle istanze pervenute, di modificare la data della prova orale che verrà comunicata sul sito web istituzionale del Comune di Canosa di Puglia in AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - Sottosezione “*Bandi di Concorso*” e la stessa avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Il luogo di svolgimento della prova, gli orari, gli esiti della prova stessa, le graduatorie e ogni altra comunicazione inerente alla selezione in argomento, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione in AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - Sottosezione “*Bandi di Concorso*”, consultabili sul sito Web del Comune di Canosa di Puglia – www.comune.canosa.bt.it.

Le pubblicazioni di cui sopra, nelle modalità indicate, sono da ritenersi notifiche ai candidati a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento, in corso di validità. La mancata presentazione del candidato alla prova, entro l'orario fissato, verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.

La selezione sarà espletata da apposita Commissione esaminatrice, composta da n. 3 componenti, 1 Presidente e n. 2 membri esperti, nonché da un segretario verbalizzante. Ogni componente ha a disposizione, per ciascuna prova, un massimo di 10 punti, per cui il punteggio da attribuire ai concorrenti sarà espresso in “trentesimi”.

La prova orale consisterà in un colloquio, che verterà sulle seguenti materie:

- Legislazione socio sanitaria
- Diritto privato e diritto di famiglia;
- Diritto amministrativo e legislazione amministrativa;
- Diritto Costituzionale;
- Legislazione assistenziale e sanitaria – psicologia, sociologia e servizi sociali;
- Statuto e regolamenti comunali;
- Regolamento del trattamento giuridico ed economico del personale;
- Nuovo ordinamento delle autonomie Locali;
- Procedura civile e penale con particolare riferimento ai minori;

In sede di prova orale verrà anche accertata la conoscenza di base della lingua inglese, nonché dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il colloquio inoltre servirà a valutare il profilo attitudinale e motivazionale del/della candidato/a in relazione al profilo professionale da ricoprire, eventualmente con il supporto di un membro



COMUNE DI MINERVINO MURGE



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
COMUNE CAPOFILA



COMUNE DI SPINAZZOLA
CITTÀ DI PAPA INNOCENZO XII

AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA D.S.S. N°3 – ASL BAT



aggiuntivo esperto aggregato alla Commissione Esaminatrice, come indicato nell'art. 6 del presente bando.

Il colloquio è finalizzato anche ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali coerenti con il profilo professionale in oggetto.

I candidati stranieri saranno sottoposti ad accertamento della conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

La prova orale si intenderà superata qualora il candidato avrà riportato una votazione di 21/30. Le prove orali devono svolgersi in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

La graduatoria rimane efficace, per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua pubblicazione.

A conclusione dei lavori, la Commissione trasmetterà al Dirigente del I settore gli atti necessari all'approvazione della graduatoria con provvedimento dirigenziale ed alla sua conseguente pubblicazione. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnativa.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” - sottosezione “*Bandi di Concorso*”.

ART. 8 DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO

Per i titoli è attribuito, secondo l'apposita disciplina per le assunzioni, un punteggio complessivo di 10/30, suddiviso in relazione alle seguenti 4 categorie, nel modo sotto indicato:

- Titoli di servizio: 40% del totale;
- Titoli di studio: 50% del totale;
- Titoli vari: 5% del totale;
- Curriculum: 5% del totale.

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo la prova orale ai sensi dell'art. 11, comma 5, del D.P.R. 82/2023;

Il punteggio è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova orale e dal punteggio dei titoli.

La graduatoria di merito verrà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando la votazione conseguita nel colloquio e dalla valutazione dei titoli.

La graduatoria finale verrà formulata applicando, a parità di punti, i titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;



COMUNE DI MINERVINO MURGE



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
COMUNE CAPOFILA



COMUNE DI SPINAZZOLA
CITTÀ DI PAPA INNOCENZO XII

AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA D.S.S. N°3 – ASL BAT



ART. 9 TITOLI DI PREFERENZA

I titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. sono i seguenti:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o raffermanza;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- n) minore età anagrafica.



COMUNE DI MINERVINO MURGE



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
COMUNE CAPOFILA



COMUNE DI SPINAZZOLA
CITTÀ DI PAPA INNOCENZO XII

AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA D.S.S. N°3 – ASL BAT



Come specificato in premessa del presente bando, non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, co. 4, lett. o) del citato DPR (ovvero lettera m) del presente articolo), in favore del genere meno rappresentato.

Per poter beneficiare delle suddette preferenze, il candidato dovrà dichiarare nell'istanza di partecipazione di avere titolo per l'applicazione della preferenza, fornendo precisa indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. n. 445/2000.

La mancata dichiarazione esclude il candidato dall'eventuale beneficio e pertanto dal diritto di accedere alla preferenza.

Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse.

La graduatoria è approvata con determinazione del Dirigente del I Settore ed è pubblicata all'albo pretorio del Comune di Canosa di Puglia.

ART. 10 ASSUNZIONE VINCITORE

L'assunzione del vincitore è disposta, in base alla graduatoria formata dalla Commissione Esaminatrice, tenendo conto delle preferenze riconosciute, anche sotto condizioni dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, ai sensi dell'apposita disciplina delle assunzioni.

Il vincitore della selezione, assunto in prova, sarà invitato, contestualmente alla comunicazione di assunzione, a far pervenire all'Amministrazione, nel termine appositamente stabilito, i documenti richiesti dal bando, con esclusione di quelli che devono essere acquisiti d'ufficio. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre il vincitore a visita medica di controllo, a cura del competente Organo sanitario, prima dell'assunzione in servizio, per l'accertamento dei necessari requisiti fisici alle mansioni da svolgere. Il vincitore che non prenda servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione, a meno che il medesimo non chieda ed ottenga, per giustificato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

Il periodo di prova è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente e decorre dal giorno in cui ha inizio il rapporto di lavoro.

L'assunzione effettiva in servizio avrà luogo soltanto se le norme in vigore al momento e la disponibilità finanziaria dell'Ente lo consentiranno.

ART. 11 MANSIONI

Per le mansioni inerenti al posto in oggetto si fa riferimento a quanto previsto per l'Area dei



COMUNE DI MINERVINO MURGE



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
COMUNE CAPOFILA



COMUNE DI SPINAZZOLA
CITTÀ DI PAPA INNOCENZO XII

AMBITO TERRITORIALE DI CANOSA DI PUGLIA D.S.S. N°3 – ASL BAT



Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Assistente Sociale, del nuovo sistema di classificazione del C.C.N.L. relativo al Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

ART. 12 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo da attribuire è quello previsto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali vigente ed è costituito dalla retribuzione tabellare, dalla tredicesima mensilità, nonché dagli altri eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative, dal CCNL e dal CCDI. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute di legge fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissa dalla legge.

ART. 13- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR 679/2016, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della pubblica amministrazione.

ART. 14 DISPOSIZIONI FINALI

Il bando di selezione originario potrà essere prelevato collegandosi al sito internet istituzionale www.comune.canosa.bt.it, in Amministrazione Trasparente – sottosezione “*Bandi di Concorso*”.

Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale del Comune nella Sezione “Amministrazione trasparente” - sotto sezione “*Bandi di Concorso*” hanno valore di notifica a tutti gli effetti, comprese eventuali modifiche della prova orale.

Valgono infine, per quanto non espressamente previsto nel presente bando di selezione, le norme stabilite dal Regolamento del Comune di Canosa di Puglia sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, visionabili sul sito istituzionale del Comune, le quali si intendono qui integralmente riportate e, per il solo fatto della partecipazione alla selezione, accettate senza riserve da parte dei concorrenti.

Il Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 4 della legge n. 241/90 è il Dirigente del I Settore, avv. Immacolata Elisabetta Todisco.

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati possono rivolgersi presso l'Ufficio di Piano secondo gli orari d'ufficio.

Canosa di Puglia, lì 25/10/2024

IL DIRIGENTE DEL I SETTORE
avv. Immacolata Elisabetta Todisco