

Stampa Intero Modello in data : 24/10/2024

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2023
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1485 - COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BARI - BARLETTA - TRANI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X								X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviata	X								X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/10/2024**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 22/10/2024**

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10						
Stato	-	NO	NO														
	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/10/2024 01:19:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,92	1	1	67.726	92.988	83.882	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	4	3,58	3	3,19	283.813	255.735	256.725	18.540	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	12	0	0	10,33	0	0	434.068	0	0	22.873
ISTRUTTORI	0	0	44	0	0	42,66	0	0	1.327.639	0	0	32.107
OPERATORI ESPERTI	0	0	9	0	0	9,43	0	0	252.943	0	0	6.400
OPERATORI	0	0	6	0	0	5,01	0	0	121.737	0	0	1.974
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	2	2	0,75	1	27.884	21.103	27.442	0	0
Total	83	80	78	84,47	78,02	72,63	2.719,197	2.811,219	2.504,436	18.540	116.907	63.354
			Tabella 14			1.124.917			927.334	1.265.541		
			Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)			3.844.114			3.738.553	3.769.977		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/10/2024 01:19:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità ¹²	Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)	Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)	Spese medie per competenze accessorio escluso arretrati a.p. (Tab.13)	Valori medi per arretrati a.p. di arretrati a.p. (Tab.13)							Valori medi per arretrati a.p. di arretrati a.p. (Tab.13)	
					2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,92	1	1	73.683	92.988	83.882	47.224	47.683	47.053	26.659	45.305	36.829	0
DIRIGENTI	3,58	3	3,19	74.030	85.245	80.352	45.300	47.342	47.298	28.730	37.903	33.054	5.174
CATEGORIA D	14,07	10,83	0	37.003	40.299	0	28.492	29.677	0	8.512	10.622	0	0
CATEGORIA C	45,45	45,94	0	29.952	31.737	0	24.160	24.897	0	5.793	6.840	0	1.392
CATEGORIA B	14,09	11,83	0	24.785	26.528	0	21.142	21.781	0	3.643	4.747	0	1.903
CATEGORIA A	4,36	4,67	0	24.910	24.918	0	19.823	20.481	0	5.087	4.437	0	887
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	10,33	0	0	39.819	0	0	30.272	0	0	9.547	0
ISTRUTTORI	0	0	42,66	0	0	30.366	0	0	25.195	0	0	5.171	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	9,43	0	0	26.138	0	0	22.342	0	0	3.796	0
OPERATORI	0	0	5,01	0	0	23.897	0	0	20.609	0	0	3.288	0
RESTANTE PERSONALE	2	0,75	1	13.942	28.137	27.442	11.658	23.439	23.185	2.284	4.699	4.257	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Totali per Istituzione	84,47	78,02	72,63	31.972	34.535	33.603	25.005	25.965	26.471	6.957	8.571	7.132	219	1.499	873	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna CATEGORIA sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per ISTITUZIONE sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/10/2024 01:19:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	Presenti di riferimento	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	15	22	21	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	4	36,33	32	19,75	0	7,33	0	0	0	0	0,75
CATEGORIA D	10	9	0	47,5	35	0	11,1	7,78	0	2,7	4,78	0	
CATEGORIA C	47	46	0	29,09	27,35	0	16,38	11,57	0	4,23	3,33	0	
CATEGORIA B	13	10	0	38,38	44,4	0	20,85	8,5	0	26,77	59,1	0	
CATEGORIA A	4	6	0	31	28,83	0	31,75	26,5	0	1,75	21,33	0	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	12	0	0	23,75	0	0	2	0	0	0	2,25
ISTRUTTORI	0	0	43	0	0	33,26	0	0	10,93	0	0	0	5,05
OPERATORI ESPERTI	0	0	9	0	0	31	0	0	5,67	0	0	0	50,11
OPERATORI	0	0	6	0	0	31,83	0	0	8,5	0	0	0	62,5
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	20	1,5	11	0	0	1,5	0	0	0	0
Totali personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	80	77	77	32,86	30,01	29,96	15,99	11,27	7,78	7,26	11,88	13,94	

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e S1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/10/2024 01:19:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2021	2022	2023
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-
CD - CATEGORIA D	1	4	0
CC - CATEGORIA C	2	0	0
EQ - FUNZIONARIED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	7
IR - ISTRUTTORI	0	0	1
TOTALE	3	4	4

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)					
Unità/n.contratti	2021	2022	2023	2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023	
Personale a tempo determinato	1,23	0,73	8,44	Retribuzioni, codice P015	25.934	18.940	193.118	valore medio	21.085	25.945	22.881
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	2,64	0,25	Retribuzioni, codice L105-P062	0	53.857	5.619	valore medio	0	20.400	22.476
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	0	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	0	0

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
24/10/2024 01:19:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	881.340	681.807	759.780	431.615	495.921	213.670
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	110.000	110.000	-	69.279	57.527	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	88.511	88.511	88.511	57.216	62.203	54.424
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	-	110.000	-	-	61.687
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	143.142	143.408	143.292	101.004	72.932	72.932
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	32.298	41.998	34.795	23.369	36.289	34.795

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1986251	2520837	0	
Totale T13	518185			
Assegno T14	1159			
TOTALE PARZIALE	2505595	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	31554	31554	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	9999	17584	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIORICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	193118	292762	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	661	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	764000	764076	0	
P061 - IRAP	228467	249046	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	4421	12662	0	
				<p>L'importo Siope è comprensivo delle somme erroneamente inserite per convenzione consip gestione integra della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e tiro a segno.</p> <p>L'importo Siope è comprensivo della somma dei dirigenti a tempo determinato. Tale somma sono state inserite nell'importo sico al totale tab. 12 e 13 e assegni familiari inoltre l'importo Siope è comprensivo delle somme rimborsate alle amministrazioni</p> <p>ERRATA CODIFICA SIOFE.La somma di euro 661 è inserita nel codice Siope 1.01.02.01.001</p> <p>La differenza è riconducibile all'irap pagata per indennità di carica e gettoni presenza amministratori.</p> <p>L'importo SIODE è comprensivo delle SOMME CORRISPONTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE INTERNALI</p>

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Impotto Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somma totale dei diversi rimborzi presenti in tabella 14)	7186	0	0	errore codifica SIOPE
TOTALE GENERALE	3743001	3888521	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somma totale dei diversi rimborzi presenti in tabella 14)	2161	20472	0	l'importo slope comprende le somme ricevute dalla Regione per ex UMA.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3740840	3868049	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	34795	143292	958291	1136378
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0	205381	205381
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	34795	143292	752910	930997
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	55810	165789	744091	965690
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK	

(#) Voce LEG398 della scheda SICl della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICl della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :	01091490720
Codice Fiscale :	81000530725
Telefono :	0883610280
Email :	ufficio.personale@comune.canosa.bt.it
Via :	PIAZZA MARTIRI XXIII MAGGIO
Numero Civico :	15
C.A.P. :	70053
Città :	CANOSA DI PUGLIA
Provincia :	BT
Popolazione residente :	27680
Superficie(Kmq) :	150.93
Indirizzo pagina web dell'ente :	www.comune.canosa.bt.it/

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Email
LACALAMITA	MAURIZIO	0883610217	ufficio.personale@comune.canosa.bt.it

Referente Da Contattare

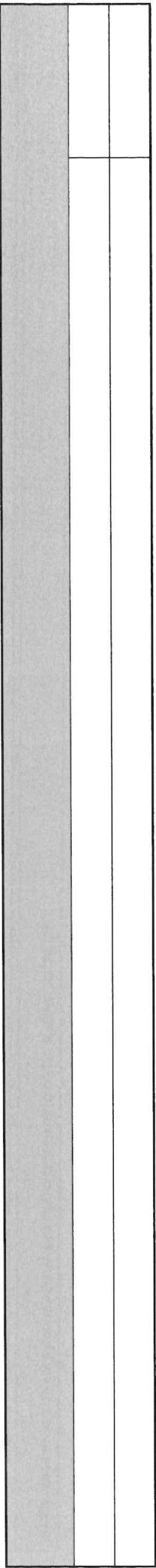
Cognome	Nome	Telefono	EMail
DI GIOIA	ROSA	0883610280	UFFICIO.PERSONALE@COMUNE.CANOS.A.BT.IT

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti'

Domande presenti in circolare:

- INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI
- INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.
- INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.
- INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.
- INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 139/2008.
- QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31/12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?
- QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO TEMPO DETER. COLLABORAZIONI PROFES., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAVORI FLESSIBILI IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?
- INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI" AL 31/12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 DLGS.15/2001 E S.M.
- INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI" AL 31/12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 DLGS.15/2001 E S.M.
- UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO
- UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO
- UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO
- SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO
- SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO
- SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ. IN POSZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO
- IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME



Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ROCCOTELLI	LUIGI	luigioccotelli@odcec.legalmail.it
SEMERARO	GIUSEPPE	semesarodrgiuseppe@pec.it
CATALDI	PASQUALE	pasqualecataldi@pec.it

Note e chiarimenti alla rilevazione: Nella tabella 12 le somme alla voce ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI si riferiscono a progressioni economiche orizzontali anno 2020.

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="checkbox"/> NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	<input type="checkbox"/> Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 8 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	<input type="checkbox"/> Sì
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="checkbox"/> Sì
Al 31/12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="checkbox"/> Sì
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<input type="checkbox"/> Sì
Numero di unità di personale assunte come stagionali e progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	<input type="checkbox"/> NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	<input type="checkbox"/> NO
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	<input type="checkbox"/> NO
Quante funzioni con convenzione?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31-12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	<input type="checkbox"/> NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31-12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31-12	
Quantità ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSUL/PUIASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?

Quanti ex LSUL/PUIASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?

L'ente ha rispettato l'equilibrio pluriennale di bilancio?

E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?

AI sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla plessa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?

Quanti LSUL/PU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?

L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?

E' stato predisposto un piano di formazione?

67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione

AREA TEMATICA

Finanza,contabilita' e tributi

Anagrafe

Innovazione digitale

Patrimonio, investimenti, finanziamenti

Appalti e contratti

Personale

Politiche sociali ed educative

Attività economiche produttive

Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :

AREA TEMATICA

Docenti interni all'Amministrazione

Soggetti privati

	Si
--	----

	Si
--	----

	No
--	----

	Si, annuale per l'anno di rilevazione
--	---------------------------------------

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catastro, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovra comunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
<i>Altro</i>	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
<i>Altro</i>	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno			Part Time Inf. 50%			Part Time Sup. 50%			Totale Dipendenti al 31/12
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	5	7	0	0	0	0	0	0	5	7
ISTRUTTORI	30	14	0	0	0	0	0	0	30	14
OPERATORI ESPERTI	6	3	0	0	0	0	0	0	6	3
OPERATORI	6	0	0	0	0	0	0	0	6	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUCL	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	52	24	1	1	0	0	0	0	53	25

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali												Totale (Presenti al 31/12)
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE													
ISTRUTTORI	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
OPERATORI ESPERTI	30	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30
OPERATORI	6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
TOTALE:	47	24	0	47									

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato			Formazione Lavoro			Contratti di somministrazione (ex Interinale)			L.S.U./L.P.U.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,72	7,05	0	0	0	0	0,25	0	0	D
ISTRUTTORI	0	0,67	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,72	7,72	0	0	0	0	0,25	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile	Telelavoro	Coworking	Personale soggetto a Turnazione	Personale soggetto a Reperibilità
	U	D	U	D	U
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0
TOTALE:	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Categoria	Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni						Oltre i 3 anni					
	Fino a 1 anno			Da 1 a 2 anni			Da 2 a 3 anni			Oltre i 3 anni		
	U	D	U	U	D	U	U	D	U	D	U	D
Tempo determinato												
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	4	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	5	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno															
Qualifica	Comandati / Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni			Personale in aspettativa			Comandati / Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economico/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'	DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)	PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI	PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO	PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO	RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO	LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE	DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE	ALTRE CAUSE	Total	
						U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
ISTRUTTORI	3	0	-	-	-	-	-	-	0	2	-
OPERATORI ESPERTI	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	5	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0
										10	

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO	ALTRI CAUSE	STABILIZZATO DALSU	ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)	ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)	PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO			PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO			PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01			PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017			Totale
						U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ISTRUTTORI	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
Total	5	1	2	0	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	9

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totali Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	2	0	1	0	1	0	1	2	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	12	
ISTRUTTORI	6	3	0	1	0	1	4	1	1	0	1	1	11	7	7	0	-	-	-	44	
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	1	2	1	-	-	-	-	9	
OPERATORI	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	6	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUCL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
TOTALE :	15	6	0	2	0	2	5	2	5	1	4	2	14	9	10	1	0	0	0	78	

T8 Dipendenti per Età

	Fasce dipendenti per età da - a:																																						
	0-19			20-24			25-29			30-34			35-39			40-44			45-49			50-54			55-59			60-64			65-67			68-69			Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D							
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2							
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.Q.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2							
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12							
ISTRUTTORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44							
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9							
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6							
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2							
TOTALE :	0	0	0	0	0	2	0	3	1	2	2	5	4	3	2	4	4	7	7	23	2	4	3	0	0	0	0	0	78										

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	5	7	-	-	-	-	12
ISTRUTTORI	-	-	21	10	2	0	7	4	-	-	-	-	44
OPERATORI ESPERTI	2	1	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
OPERATORI	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
Total	7	1	27	12	2	0	17	12	-	-	-	-	78

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 15/2001			LEGGE 104/92 ASS.RETRIB.:MATE RNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERO	ALTRI ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	LAVORO A DISTANZA	Totale
			U	D	U							
SEGRETARIO A	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	17	0	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	62	0	-	-	-	-	3	0	-	1	0	-
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	73	212	5	19	-	0	5	0	6	3	13	-
ISTRUTTORI	1.059	371	374	96	-	61	67	17	0	50	22	-
OPERATORI ESPERTI	249	30	41	10	-	33	42	-	-	10	1	-
OPERATORI	191	0	51	0	365	0	-	-	10	0	-	-
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	14	8	0	3	-	-	-	-	-	-	-	25
Totale	1.686	621	471	128	365	0	94	114	17	6	76	36
										365	0	17
										0	-	3.996

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA	PROGRESSI ONE PER CLASSIE DI ANZIANITA'	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
Importo												
SECRETARIO A	12	41.779	-	-	-	-	-	5.274	-	-	-	47.053
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	20,92	72.846	-	-	-	-	-	9.983	-	-	-	82.829
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	17,42	60.660	-	-	-	-	-	7.629	-	-	-	68.289
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	123,92	241.939	-	122	-	-	40.594	-	29.953	22.873	-	335.481
ISTRUTTORI	511,97	912.254	-	1.011	-	-	79.674	-	81.966	32.107	-	1.107.012
OPERATORI ESPERTI	113,19	180.562	-	467	-	-	13.340	-	16.372	6.400	-	217.141
OPERATORI	60,14	91.352	-	144	-	-	5.465	-	6.326	1.974	-	105.261

Qualifica	MENSILITÀ	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATERATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/MATURATO	TREDICESIMA MENSILITÀ	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
Num. Mesi												
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	21.393	-	-	-	-	-	-	1.792	-	-	23.185
Total	871,56	1.622.785	-	1.744	-	-	139.073	-	159.295	63.354	-	1.986.251

T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, DLGS. 15/2001
SEGRETARIO A								
501	0	0	35.998	0	0	0	330	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
874	0	0	45.777	20.375	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
728	0	0	30.221	7.632	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
1.412	379	0	58.007	7.785	6.432	0	358	0
ISTRUTTORI								
4.960	18.898	0	0	0	23.437	0	0	0
OPERATORI ESPERTI								
969	0	0	0	0	4.449	0	602	0
OPERATORI								
480	0	0	0	0	1.949	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
107	0	0	0	0	50	0	0	0
TOTALE								
10.031	19.277	0	170.003	35.792	36.817	0	1.290	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABO RAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILIT A'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	2.038	0	835	16.889	0	0	0	0	0	0	0	4.452
ISTRUTTORI												
0	61.923	0	1.614	80.382	0	0	0	0	0	0	0	29.413
OPERATORI ESPERTI												
0	1.714	0	96	20.079	0	0	0	0	0	0	0	
OPERATORI												
0	1.947	0	0	7.430	0	0	0	0	0	297	0	7.596
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL												
3.600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	372	0	4.298
TOTALE												
3.600	67.622	0	2.545	124.780	0	0	0	0	0	669	0	45.759

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

	Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A		36.829	0	0	36.829
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO		67.026	0	0	67.026
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.		38.581	0	0	38.581
FUNZIONARIE ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		74.373	19.762	4.452	98.587
ISTRUTTORI		47.295	143.919	29.413	220.627
OPERATORI ESPERTI		6.020	22.186	7.596	35.802
OPERATORI		2.429	9.749	4.298	16.476
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL		657	3.600	0	4.257
TOTALE					518.185

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.159
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	31.554
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.999
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOTTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.198
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRI SPESE	27.330
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	193.118
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	609
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	661
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	764.000
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	226.467
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4.421

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	7.186
ALTRÉ SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	1.837
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	324
Total	1.265,541
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
trattasi di rimborsi effettuati per convenzione al comune di Andria E. 2.833,50 e al comune di Corato E. 4.352,34	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
trattasi di rimborsi ricevuti per convenzione dal comune di Spinazzola E. 1.512,53 e dall'INAIL per infortunio E. 324,12.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Voci di spesa :	Macrocategoria SEGRETARI	
	Costituzione	Importo di competenza
	Destinazione	
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	34.795	0
	totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	34.795
	totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	34.795
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	22.400
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	12.395
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	34.795
	totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	34.795
Total	34.795	34.795

Voci di spesa :

Macrocategoria DIRIGENTI	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020		
ART 57 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA CESS ANN PREC MISURA INTERA		
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	119.368	0
Risorse variabili		
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SOELTE ORG E GEST		
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	28.637	0
Decuriazioni		
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.		
totale Decuriazioni Risorse posizione risultato	-4.991	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	72.932
Total	143.292	72.932

		Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentralizzate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017		578.757	0
ART 67 C 2 LA CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018		10.317	0
ART 79 C 1 LB CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021		10.394	0
ART 67 C 2 LB CCNL 16-18 - RIDETT. INCREM. STIP. CCNL 16-18		18.135	0
ART 79 C 1 LD CCNL 19-21 - RIDETT. INCREM. STIP. CCNL 19-21		9.890	0
ART 67 C 2 LC CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO		20.382	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1		15.078	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentralizzate	662.953	0
Risorse variabili			
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE		30.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE		2.500	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE		1.776	0
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.		31.746	0
ART 79 C 2 LB CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997		29.373	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/ANNO PRECEDENTE		79.821	0
ALTRÉ RISORSE NON COMPRESE FRA LE PRECEDENTI		2.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Decurtazioni			
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE			
		totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	
		177.216	0
		totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	
		-80.389	0
		totale Fondo risorse decentrate	
		759.780	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE			
		totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	
		110.000	0
		totale E.Q. (bilancio)	
		110.000	0
Straordinario (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017			
		totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	
		88.511	0
		totale Straordinario (bilancio)	
		88.511	0
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI			
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO			
		0	105.790
		0	38.109

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione	
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	6.225	
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	53.226	
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	2.235	
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERINO	0	8.085	
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	213.670
	totale Fondo risorse decentrale	0	213.670
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	61.687	
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	61.687
	totale E.Q. (bilancio)	0	61.687
Straordinario (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	54.424	
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	54.424
	totale Straordinario (bilancio)	0	54.424
Totale	958.291	329.781	

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	55810
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 Dlgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	55810
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	100,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023 spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	26-10-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	19-12-2023
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	0
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif., ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	165789
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricompresa nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	4991
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	28675
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	19849
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	25570
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	5482
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	23,95 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	Si

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)

482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)

RILEVAZIONE CEPOL

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

SI

150 Sono costituiti in forma singola o associata?

ASSOCIASTA

286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?

SI

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

SINGOLA

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	28-09-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2023
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/reittifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	744091
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricompresa nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC) della presente macro categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	205381
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)

512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione

514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione

513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

4

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

11820

487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

1

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

9400

488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

2

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

10940

489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni

0

490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)

0

			8
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE			
484	Numeri di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione		
483	Numeri dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		
188	Numeri totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		
119	Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	Si	
473	Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?		
133	Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	50000	
PERFORMANCE / RISULTATO			
396	L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	Si	
455	Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	Si	
456	Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)		
457	Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)		

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)

491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)

492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)

WELFARE INTEGRATIVO

466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)

467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)

468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)

469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)

472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)

471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)

RILEVAZIONE CEPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?

SI

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

SINGOLA

182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?

25,00 %

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)