



Città di Canosa di Puglia

Provincia Barletta - Andria - Trani

SINDACO

Decreto n. 1 dell' 08.01.2025

Prot.n. 585/2025

Objetto: Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, e conseguente determinazione della retribuzione di posizione spettante in applicazione del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16.luglio.2024, art.60.

IL SINDACO

- a. RICHIAMATO il D.P.R. 4 dicembre 1997, n.465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n.127", art.15, comma 1, in virtù del quale "Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";
- b. DATO ATTO
 - b.1. che dal 01.ottobre.2022 presta servizio in questa Sede, in qualità di titolare, il Segretario Generale Dott. Giulio RUTIGLIANO, nominato con proprio n.41/2022 del 19.settembre.2022, prot. com. n.30595/2022;
 - b.2. che dal 05.ottobre.2022 al detto Segretario Generale, con proprio decreto n.43/2022, del 05.ottobre.2022, prot. com. n.34548/2022, fu affidata la Direzione dell'Area SEGRETERIA — Unità Organizzativa di Massima Complessità/Massimo Livello, comprendente l'Avvocatura comunale, l'Ufficio del Giudice di Pace, l'Ufficio SEGRETERIA GENERALE, l'Ufficio INFORMATICA, l'Ufficio SERVIZI DEMOGRAFICI, l'Ufficio ALBO PRETORIO, l'Ufficio per la Transizione al Digitale;
 - b.3. che dal 07.marzo.2023 al detto Segretario Generale, con proprio decreto n.09/2023 del 07.marzo.2023, (prot. com n.8205/2023), fu affidato l'incarico di «Responsabile della toponomastica comunale per l'ANNCSU»;
 - b.4. che dal 07.marzo.2023 al detto Segretario Generale, con proprio decreto n.10/2023 del 21.marzo.2023, (prot. com n.9953/2023) fu affidato l'incarico di «Referente del Portale P.I.A.O.»;
 - b.5. che dal 24.novembre.2023 al detto Segretario Generale, con proprio decreto n.34/2023 del 24.novembre.2023 (prot. com n.41691/2023), fu affidato l'incarico di «Responsabile per la TRASPARENZA e la Prevenzione della corruzione» (RTPc);
 - b.6. che con proprio decreto n.17/2024 è stato acclarato che l'Ufficio per la Transizione al Digitale (a cui assegnare individuando Personale) fa capo al Segretario Generale come struttura a sé stante;

- b.7. che con proprio decreto n.34/2023 del 24.novembre.2023 (prot. com. n.41691/2023), ai sensi del CCNL Segretari Comunali e Provinciali, art.41, comma 4, è stata fissata la quantificazione della maggiorazione dell'indennità di posizione;
- b.8. che con proprio decreto n.1/2024 la responsabilità dell'Ufficio SERVIZI DEMOGRAFICI, dell'Ufficio INFORMATICA, dell'Avvocatura comunale è stata affidata ad altrettanti Dirigenti in modo da prevenire interferenze con l'incarico di R.T.P.c. in attesa si chiarisse la compatibilità di detto incarico con attività di "line";
- b.9. che con proprio decreto n.3/2024 del 21.febbraio.2024 (prot. com. n.6766/2024) è stata riparametrata la quantificazione della maggiorazione dell'indennità di posizione in relazione al nuovo assetto di cui al citato proprio decreto n.1/2024;
- c. ATTESO che in data 16.luglio.2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;
- d. FATTO RILEVARE che l'art.60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità, come da tabella prelevabile sul sito dell'Albo Regione Puglia dei Segretari Comunali e Provinciali della Prefettura di Bari: (https://www.albosegretaricomunali.puglia.it/attivita/procedure/trattamento%20economico/Retribuz.%20annua%20Segretari%20CCNL%2016.07.2024_aggiornato.pdf):

Segretari Comunali e Provinciali	Stipendio Tabellare + Inden. Integr. Speciale (comprensivo 13° mensilità)	Indennità Vacanza Contrattuale (2022-2024) e anticipo rinnovo *	Retribuzione di Posizione Minima	Retribuzione di Posizione Massima	Totale Retribuzione Lorda Annuale Minima	Totale Retribuzione Lorda Annuale Massima	
FASCIA C- cl. IV	€ 37.612,59	€ 1.448,08	€ 8.140,00	€ 10.928,87	€ 47.200,67	€ 49.989,54	
FASCIA B- cl. III	€ 47.015,77	€ 1.810,11	€ 8.646,00	€ 14.068,80	€ 57.471,88	€ 62.894,68	
FASCIA B*/A- cl. II	€ 47.015,77	€ 1.810,11	€ 16.806,00	€ 26.102,22	€ 65.631,88	€ 74.928,10	
FASCIA A - cl. 1B	€ 47.015,77	€ 1.810,11	€ 23.518,00	€ 35.912,97	€ 72.343,88	€ 84.738,85	
FASCIA A* - cl. 1A	€ 47.015,77	€ 1.810,11	€ 35.590,00	€ 53.665,99	€ 84.415,88	€ 102.491,87	
FASCIA A*- cl. 1° Enti Metropolitani	€ 47.015,77	€ 1.810,11	€ 43.054,00	€ 64.486,96	€ 91.879,88	€ 113.312,84	

- e. EVIDENZIATO che, entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano, previo confronto ai sensi del citato CCNL A.F.L., art.34, comma 1 lett. a) , la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:
- e.1. (a) — complessità e responsabilità delle funzioni di cui al CCNL 17.12.2020, art.101, in relazione al contesto organizzativo;
- e.2. (b) — attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- e.3. (c) — situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;
- f. DATO ATTO che non ricorrono i presupposti di cui al comma 3 dell'art.60 che prevede *"Nei comuni capoluogo, nelle province e nelle città metropolitane la soglia massima della retribuzione di posizione di cui al comma 1 può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell'esercizio delle*

- funzioni in presenza di strutture complesse, in misura non superiore al 15%, ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017";*
- g. ATTESO
- g.1. che ai sensi del citato art.60
- g.1.a. comma 5, "Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere";
- g.1.b. comma 7, "Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art.107, comma 4, del CCNL 17.12.2020, nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009. Con riferimento agli incarichi in essere alla data di sottoscrizione del presente CCNL, qualora la retribuzione di posizione di nuova attribuzione in applicazione di quanto previsto dai commi 1 e 2 risulti inferiore alla retribuzione di posizione in essere, comprensiva delle maggiorazioni, determinata in base alla previgente disciplina contrattuale, continua ad essere corrisposta la retribuzione di posizione in godimento, fino alla data di scadenza dell'incarico, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n.75/2017.";
- g.2. che in data giovedì.05.dicembre.2024 con nota prot. com. n.45286/2024 è stata inviata, unitamente alla proposta datoriale di C.D.I. Area, scheda/sistema graduazione della "Retribuzione di Posizione" inerente il Segretario Generale ai fini dell'avvio del confronto previsto dal CCNL AFL 2019-2021, art.60, comma 2;
- g.3. che nei termini indicati dal CCNL le OO.SS. non hanno richiesto l'attivazione del confronto, e pertanto si può procedere all'approvazione dei Criteri di che trattasi;
- h. VISTO l'Allegato A) recante il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, composto da "scheda di pesatura" articolata nei tre criteri di graduazione e "tabella di ponderazione finale" articolata in scaglioni di quantificazione, che del presente atto forma parte integrante;
- i. RILEVATO che la motivata compilazione della "scheda di pesatura" esprime il punteggio totale di 82, rientrante nello scaglione più elevato della "tabella di ponderazione finale", come da allegati B.1) e B.2) parte integrante del presente;
- j. CONSIDERATO che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell'Ente;
- k. VERIFICATO che le risorse finanziarie dell'Ente consentono l'adeguamento della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D. lgs. n.75/2017;

DECRETA

1. di approvare il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, Allegato A) che del presente atto forma parte integrate;
2. di prendere atto che, sulla base della valutazione ponderata dei tre citati criteri di cui al CCNL AFL 16.luglio.2024, art.60, comma 2, in relazione alle situazioni oggettive e soggettive del Segretario Generale (Fascia "A"- cl. 1B — abilitato Enti cl.1A), come da come da allegati B.1) e B.2) parte integrante del presente, la "retribuzione di posizione" ammonta ad € 35.912,97, giusta tabella prelevabile sul sito dell'Albo Regione Puglia dei Segretari Comunali e Provinciali della Prefettura di Bari, riportata al punto "d" della narrativa;
3. di fissare la decorrenza della nuova "retribuzione di posizione" dal 01.gennaio.2025;
4. di dare atto
 - 4.a.che il trattamento economico annuo lordo del Segretario Generale è composto da:
 - 4.a.1. tabellare (compresa 13^), **fascia "A", cl."1B"**, giusta CCNL A.F.L. 16.luglio.2024, art.57, comma 3;
 - 4.a.2. indennità di vacanza contrattuale come quantificata dal citato CCNL A.F.L. 16.luglio.2024;
 - 4.a.3. retribuzione di posizione come oggi definita;

- 4.a.4. retribuzione di risultato quantificata nel 15% del monte salari erogato a ciascun Segretario Comunale nell'anno a cui è riferita la valutazione (CCNL A.F.L. 16.luglio.2024, **art.61, comma 2 bis, lett. a**), da erogarsi sulla base delle risultanze delle valutazione annuale;
- 4.b. che, così rideterminata con il presente provvedimento a partire dal 01.gennaio.2025 la retribuzione di posizione del Segretario Generale, cessa di essere corrisposta, con medesima decorrenza sopra detta, la maggiorazione della retribuzione di posizione già attribuita, in applicazione dell'art. 41 comma 4 del CCNL 16.maggio.2001, con Decreto del Sindaco n.34/2023, rimodulazione della parametrizzazione effettuata con Decreto del Sindaco n.3/2024;
5. di demandare al Direttore competente tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto;
6. di comunicare il presente decreto, a cura dell'Ufficio SEGRETERIA GENERALE, a:
- 6.a. Segretario Generale;
- 6.b. Direttore FINANZIARIO;
- 6.c. O.d.V.

Canosa di Puglia, lì 08.01.2025

il Sindaco

Dott. Vito MALCANGIO

Allegati:

- A. Sistema graduazione retribuzione di posizione
- B1. Scheda pesatura posizione del Segretario Generale
- B2. Tabella di ponderazione per la quantificazione della Retribuzione di Posizione
-