

COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
Provincia Barletta-Andria-Trani

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	12/12/2024	
Data di sottoscrizione contratto	23/12/2024	
Periodo temporale di validità	Anno 2024 -Parte economica	
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica:</i></p> <p>Segretario generale – Dott. Giulio Rutigliano</p> <p>Dirigente del 2° Settore – Dott. Maurizio Lacalamita</p> <p><i>Parte sindacale:</i></p> <p>Componenti RSU</p> <p>OO.SS:</p> <ul style="list-style-type: none">• C.G.I.L. FP;• C.I.S.L – FP;• U.I.L. FLP;• CSA Regioni e Autonomie Locali ;	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente comparto Funzioni locali	
Materie trattate dal contratto integrativo economico	Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.	
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio di Revisione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato annualità 2024 in data 17/12/2024 verbale n. 102 -

	<p>La certificazione del Collegio di revisione e la presente relazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'ente</p>
	<p>Con deliberazione di Giunta comunale n. 2 05/01/2024 è stato approvato il PEG anno 2024.</p>
	<p>Con deliberazione di Consiglio Comunale n.83 del 29/12/2023 di approvazione bilancio di previsione 2024-2026;</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con deliberazione di Giunta comunale n.23/2024 è stato adottato il P.I.A.O 2024/2026, modificato con deliberazioni di Giunta comunale n.109/2024 (modificazione PRIMA), n.186/2024 (modificazione SECONDA) e n.236/2024 (modificazione TERZA);</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli artt. 6 e 8 del D.Lgs 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	

Mod. 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto

TITOLO I. DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1. Oggetto e obiettivi

Art. 2. Ambito di applicazione

Art. 3. Durata – Revisione

Art. 4. Tempi, modalità e procedure di verifica sull'attuazione del CCI

TITOLO II. ORDINAMENTO PROFESSIONALE

CAPO I- NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE

Art. 5. Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree

TITOLO III RAPPORTO DI LAVORO

CAPO I – ISTITUTI CORRELATI ALL'ORARIO DI LAVORO

Art. 6. Rapporto di lavoro a tempo parziale:elevazione contingente

Art. 7. Turnazione e modalità per la riduzione dell'orario dei lavoratori turnisti (art. 30 CCNL 16/11/2022)

Art. 8 . Lavoro straordinario (art. 32 CCNL 16 /11/2022)

Art. 9. Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 36 CCNL 16/11/2022)

Art. 10. Servizio mensa e buono pasto (art. 35 CCNL 16/11/2022)

Art. 11. Reperibilità (art. 24 CCNL 16/11/2022)

TITOLO IV – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

CAPO I – RISORSE E PREMIALITA'

Art. 12. Quantificazione delle risorse

Art. 13. Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate disponibili

Art. 14. Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett.b) CCNL 16/11/2022)

Art. 15. Differenziazione del premio individuale (art. 81 CCNL 16/11/2022)

CAPO II – DISCIPLINA DELLE INDENNITA'

Art. 16. Principi generali

Art. 17. Indennità condizioni di lavoro (art. 70 -bis CCNL 21/05/2018)

Art. 18. Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)

ART.19. Altri compensi e benefit

TITOLO V SEZIONI SPECIALI

CAPO I POLIZIA LOCALE

Art. 20. Prestazioni del personale per attività ed iniziative di carattere privato

Art. 21. Proventi delle violazioni al codice della strada

Art. 22. Indennità di servizio esterno

Art. 23. Indennità di funzione del personale della polizia locale

TITOLO VI – DISPOSIZIONI FINALI

Art. 24. Salute e sicurezza sul lavoro

Art. 25. Innovazioni tecnologiche

Art. 26. Disposizioni finali

ALLEGATI

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno il sistema di valutazione (approvato con deliberazione di G.C. n. 15 in data 28.01.2021 e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il C.C.D.I. comporta stanziamento di risorse per la produttività il raggiungimento di obiettivi specifici e progressioni orizzontali. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del n. D.Lgs. 150/2009.

Canosa, 20/12/2024

IL DIRIGENTE
- Dott. Maurizio Lacalamita -

 MAURIZIO
LACALAMITA
20.12.2024 13:07:34
GMT+02:00