



Comune di Canosa di Puglia

Provincia di Barletta - Andria - Trani

Città d'Arte e Cultura

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I- Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Considerato che con determinazione dirigenziale II Settore Reg. Gen. n. 429 del 01/03/2024 si è provveduto ad approvare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2024 al personale Dirigente dell'Ente;

Dato atto che successivamente, in data 16 luglio 2024, è stato sottoscritto definitivamente il CCNL relativo al Personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2019-2021, valevole sia per la parte normativa sia per quella economica;

Visto in particolare l'art. 39 del CCNL 16/07/2024 rubricato “*Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato*”

Ritenuto, pertanto, rideterminare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2024, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti;

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2024 risulta rideterminato come segue:

DESCRIZIONE	2024
unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001-destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno con decurtazione 4.991,00 € 110.155,00	114.376,92
ivi comprese quelle di cui all'art. 56 € 4.221,92	
importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (57, comma 2, lettera c)	277,94
ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (57, comma 2, lettera c) (una tantum)	0,00

risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (57, comma 2, lettera e)	28.637,00
Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (39, comma 1, CCNL 16/07/2024)	6.017,58
Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021- art. 39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	658,64
Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 (una tantum anno 2022-2023) - art.39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	1.317,28
ART. 45 D. LGS. 36/2023 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE per lavori servizi e fornitura progettualità PNRR	23.011,53

Sez. 1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'unico importo annuale, ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett a) del CCNL del 17.12.2020, triennio 2021-2023, è stato quantificato in € 114.376,92 così dettagliato:

POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 LETT. A) CCNL 98/01	73.894
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART.26 C.1 LETT. D)	1.102
INCREMENTI CCNL 02/05 (ART.23 CC.1,3)	5.848
INCREMENTI CCNL 04/05 (ART. 4 CC.1,4)	10.112
DECURTAZIONE FONDO € 3.356,97 (ART.1 C.3 CCNL 2000/2001)	-13.427
INCREMENTI CCNL 06/09 (ART.16 CC.1,4)	14.253
INCREMENTI CCNL 08/09 (ART.5 CC.1,4)	7.026
RIDUZIONE DOTAZIONE ORGANICA/ RIORGANIZZAZIONE STAB. SERV. (ART.26 C.3 PARTE FISSA CCNL 98/01) (39.403,00- 24.059,00)	15.344
RIA PESONALE CESSATO	994,00
DECURTAZIONE RILIEVI MEF	-4.991,00
AUMENTO 1,53% MONTE SALARI 2015 (ART.56 COMMA 1 CCNL 17/12/2020)	4.221,92
Totale	114.376,92
Altre risorse aventi carattere di certezza e stabilità	
Art. 57, comma 2, lettera c) CCNL del 17.12.2020	277,94

Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (39, comma 1, CCNL 16/07/2024)	6.017,58
TOTALE RISORSE STABILI	120.672,44

Sez. 2 Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -ART. 20 COMMA 2 CCNL 06/09	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C.2 CCNL 98/01)	1.058
RIORGANIZZAZIONI (ART. 26 C. 3 PARTE VARIABILE C.C.N.L. 98/01)	27.579
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI – ART. 37 CCNL. 98/01	-
ALTRE RISORSE VARIABILI	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997;	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
Art. 57, comma 2, lettera c) una tantum	0,00
Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021- art. 39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	658,64
Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 (una tantum anno 2022-2023) - art. 39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	1.317,28
ART. 45 D. LGS. 36/2023 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE per lavori servizi e fornitura progettualità PNRR	23.011,53
TOTALE RISORSE VARIABILE	53.624,21

Sez. 3 Eventuali decurtazioni del fondo

Decurtazione rilievi MEF ((1,39% MONTE SALARI 2005) €.4.991,00

Sez. 4 – Sintesi della costituzione del fondo

DESCRIZIONE	Importo
Risorse stabili	120.672,44
Risorse variabili	53.624,45
Totale Fondo	174.296,89

Sez. 5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo

Voce non presente.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo.

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

ART. 45 D. LGS. 36/2023 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE per lavori servizi e fornitura progettualità PNRR	23.011,53
---	-----------

Sezione 1 – Destinazione delle risorse.

DESCRIZIONE	Importo
Retribuzione di posizione	127.472,87
Retribuzione di risultato	23.812,49
Totale Fondo	151.285,36

Sezione 2 – Destinazioni ancora regolare.

Voce non presente.

Sezione 3 – Sintesi della destinazione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	Importo
Retribuzione di posizione	127.472,87

Retribuzione di risultato	23.812,49
Totale Fondo	151.285,36

Sezione 4 – destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo Voce non presente.

Sezione 5 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale, attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad € 120.672,44, le risorse variabili ammontano ad € 53.624,45. La retribuzione di risultato è erogata in applicazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 in data 28.01.2021, regolarmente pubblicato in amministrazione trasparente – sezione performance.

Modulo 3- Schema generale riassuntivo per la retribuzione di posizione e di risultato con il corrispondente fondo degli anni precedenti.

Descrizione	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Risorse stabili	114.152	114.152	115.146	110.155	110.155	114.505	114.654,86	114.654,86	120.672,44
Risorse variabili	51.637	58.637	43.637	28.637	28.637	28.637	28.752,81	28.637,00	53.624,45
Total	165.789	172.789	158.783	138.792	138.792	143.142	143.407,67	143.291,86	174.296,89
Total fondo depurato delle voci non soggette al vincolo (quote progettazione- art.92 cc. 5,6 D.Lgs n. 163/06) (Incremento 1,53 anno 2015 art. 56 CCNL 17/12/2020) (Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti) Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021) Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo	145.789	142.789	143.783	138.792	138.792	138.920,08	139.185,75	139.069,94	139.069,94

0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 (una tantum anno 2022- 2023)						
--	--	--	--	--	--	--

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo.

Tutte le somme relative al fondo della retribuzione di posizione e di risultato sono imputate ai capitoli di spesa del bilancio di previsione 2024 previsti negli allegati alla spesa del personale.

Sezione 2 – Esposizione alla verifica del limite di spesa.

L'importo del fondo anno 2024 depurato delle voci non soggette al vincolo non risulta superiore all'anno 2016.

Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie ai fini della copertura delle diverse voci del fondo.

Tutte le somme relative al fondo della retribuzione di posizione e di risultato sono imputate ai capitoli di spesa del bilancio di previsione 2024 previsti negli allegati alla spesa del personale.

Canosa di Puglia li, 20/12/2024

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE E PERSONALE

- Dott. Maurizio Lacalamita -